

1. 構想の概要

【構想の名称】

グローバルリベラルアーツ×リーダーシップ教育×自己変革力 -世界で際立つ大学への改革-

【SGUの取組を通じて目指す大学の将来像】

立教大学では、「グローバルリベラルアーツ×リーダーシップ教育×自己変革力-世界で際立つ大学への改革-」の構想を掲げ、急速に進む社会のグローバル化と変化する世界のニーズに迅速に対応するため、「カリキュラム」の改革、「学生の意識」の改革、「ガバナンス」の改革の3つの改革を軸とした取り組みを進める。これらの改革の実行により、学生・教職員の流動性を最大化し、大学の国際通用性及び国際競争力を向上させるとともに、他大学を牽引する創造性と展開性とを備えた自己変革力のある大学を目指す。

【構想の概要】

- 「カリキュラム」の改革では、「新しい」リーダーシップ教育（立教GLP）の全学展開、立教大学学士課程統合カリキュラム、グローバル教養副専攻、グローバル・リベラルアーツプログラム（GLAP）及び国際連携大学院プログラムといった新たな取組を行いつつ、これらを有機的・戦略的に関連づけることで効果を最大化する。
- 「学生の意識」の改革では、学生の大規模な流動性の持続的な実現を目指し、サマープログラム、グローバルラウンジ等の活用により、学生の自主性を育みながら世界に視野を広げる環境を整備し、学生に世界を学び、世界に関わりたいという意欲を獲得させる。
- 「ガバナンス」の改革では、科目ナンバリング、GPA等の全学的な導入及び意思決定機関への外国人の参画等により国際通用性を向上させるとともに、既存組織の再編成による国際化推進機構の設置等により、迅速な意思決定を実現する。
- 3つの改革を通じて、国際化に向け定めた目標の達成を目指す。具体的には、平成36年（2024年）の創立150周年に向けて、原則としてすべての学生が卒業までに海外を経験すること。外国人留学生の数を2000人に増やしキャンパスのグローバル化を促進すること。国際交流の促進に向けて海外協定校を300校まで拡大すること。国際競争力のある学内環境を整え、外国人教員比率を20%にすることなどを掲げている。さらに、シンポジウムの開催等を通じて、SGU事業の成果を国内外へ発信し、日本の大学及び社会のグローバル化を牽引する。

本構想の目的

他大学を牽引（けんいん）する
創造性と展開性とを備えた
自己変革力のある大学を目指す

- オンリーワンの取組をさらに改良・推進
創立から140年に及ぶリベラルアーツ教育、先進的なリーダーシップ教育
- 世界水準の教育システムの構築
欧米のリベラルアーツ大学とのネットワークと対話



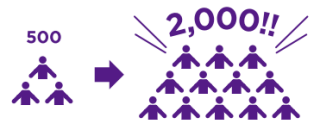
■ SGU構想により実現する目標

学生の海外経験率を
100%へ

外国人留学生数を
2000名に

留学・海外研修プログラムの充実
学生の海外経験率を100%へ

キャンパスのグローバル化を促進
外国人留学生数を2,000名に



海外協定大学を
300大学に

外国人教員比率を
20%へ

海外の大学との連携を強化
海外協定大学を300大学に

海外の著名な研究者を招聘
外国人教員比率を20%へ



【10年間の計画概要】

○ 10年間を通じて取り組む改革の概要

本学の構想の柱となる「カリキュラム」の改革、「学生の意識」の改革、「ガバナンス」の改革を軸に、今後10年間を通じて以下の取り組みを進めていく。特に、「カリキュラム」の改革においては、グローバル・リベラルアーツプログラム(GLAP)を学内の改革を先導するプログラムとして位置づけ、英語コースの設置や、海外大学との連携によるプログラムの開発、学生の多様性の促進等を進めていく計画である。

	平成25年度	平成28年度	平成31年度	平成35年度
「カリキュラム」改革	グローバル教養 副専攻	開設準備	1,000名の学生 (25%)が登録	2,000名の学生 (50%)が登録
	グローバル・リベラル アーツプログラム	開設準備	入学定員20名で開設	入学定員を50名に拡大
	国際連携大学院 プログラム	連携大学とMOU締結	英語によるプログラム開始 30名受入	受入れを年間50名に拡大
	英語コース	経営学研究所3大学 ジョイントプログラム開始	興文化コミュニケーション 学部等 英語コース開設	全13研究科で 英語コース開設
「学生の意識」の改革	リーダーシップ プログラム	グローバル・リーダーシップ プログラム・プログラムの拡充	学生部による課外活動での プログラム開始	海外大学と連携した大学院 でのプログラム開始
	海外体験 プログラム	オックスフォード大学、 サウス大学連携準備	立教サードラーニング 全学実施	ケンブリッジ大学 サマープログラム開始
	異文化交流環境	グローバルラウンジ開設	グローバル教養副専攻の 開設	全10学部で留学準備室 を開設
「ガバナンス」の改革	総長のリーダーシップ によるガバナンス	創立150周年に向けた 「VISION 2024」を策定	全学リベラルアーツ教育 運営会議創設	データウェアハウスを活用し た意思決定支援レポート開始
	国際通用性のある 人事制度	国際競争力のある業績連動型 年俸制導入	年間10名のデニュアトラック による教員を任用	成果指標による構想全体の 検証・総括・計画策定
	教育の質保証	科目ナンバリング・GPA・柔軟な 学業暦の全学導入	海外リベラルアーツ大学との 質保証共通フレームワーク形成	『リベラルアーツ コンソーシアム』構築
	入試制度改革	国際バカロレア・外部試験 (TEAP等)活用	グローバル全学入試開始・ 海外の高校に指定校設定	ローリング・アドミッション 方式の導入

○ 10年間を通じて達成を目指す数値目標

上記の取組を通じ、今後10年間の間で大学の国際通用性を向上させる。特に、国際交流プログラムの拡充や、4学期制の導入などの取組を通じて、原則としてすべての学生が卒業までに海外を経験することができるようにする。

	平成25年度	平成28年度	平成31年度	平成35年度
主な数値目標	学生の送出し	20~25%の学生	30%の学生	50%の学生
	留学生の受入れ	750人の留学生	1,000人の留学生	1,500人の留学生
	海外協定校数	123大学	150大学	210大学
	外国人教員比率	全教員の14%	全教員の15%	全教員の17%

【特徴的な取組(国際化、ガバナンス改革、教育改革等)】

○ リベラルアーツ教育の伝統と聖公会ネットワークを生かした国際連携

アメリカ聖公会の宣教師により創設された立教大学は、創立以来、「国際性」と「リベラルアーツ教育」を教育・研究の柱とし、世界全体が激しく変動する時代に社会を支える国際人を育てることを教育理念としてきた。

この140年に及ぶ伝統を生かし、世界のリベラルアーツ大学及び聖公会ネットワークを活用して、さらなる国際化を推進する。

平成26(2014)年度には、ソウル、ロンドン、ニューヨークに海外拠点を設置し、現地におけるネットワーク構築に取り組んでいる。平成27(2015)年度以降は、ASEAN、中国等、開発中の教育プログラムと連動し、さらにネットワークを拡大していく計画である。



〈アメリカサウス大学との協議の様子〉

○ 国際化戦略「Rikkyo Global24」の公表と創立150周年に向けた「VISION2024」の策定

「グローバルリベラルアーツ×リーダーシップ教育×自己変革力-世界で際立つ大学への改革-」の構想は、平成26(2014)年5月に公表した「Rikkyo Global24」で示した国際化ビジョンを基礎とするものである。さらに、創立150周年にあたる平成36(2024)年に向け、中堅・若手の教職員が中心となり、「VISION2024」の策定を進めており、本学の建学の精神を現代的に捉え直し、未来に向けて力強いメッセージを発信していく。

2. 取組内容の進捗状況(平成26年度)

■ 共通の成果指標と達成目標

国際化関連

○ 教職員の多様化に向けた取り組み

平成26(2014)年度には、教員に占める外国人等の割合が57.0%、職員に占める外国人等の割合が9.6%となった。特に教員については、国際性のみならず、年齢や性別等についても多様性に配慮することなどを盛り込んだ、「大学として求める教員像および教員組織の編成方針」を大学全体及び学部・研究ごとに策定するとともに、HP上で公表し、今後の目標値達成に向けた取り組みを開始している。

○ 学生の多様化に向けた取り組み

平成26(2014)年度には、全学生に占める外国人留学生の割合が3.5%、日本人学生に占める留学経験者の割合が4.4%となった。これらの交流の基礎となる大学間交流については、同年度に新たに15件の新規協定を締結し、今後交流の拡大が見込まれる。平成27(2015)年度も、NAFSA等の国際会議に社会学部、経営学部、異文化コミュニケーション学部等が参加するなど、積極的な海外大学との連携・協定校開拓を進めている。

○ 学生の語学力向上のための取り組み

平成26(2014)年度には、TOEIC730点、TOEFL iBT79点、IELTS6.0等と同程度の外国語力を有する学生の比率が6.1%となった。同年度には、従来から実施しているTOEICによる英語力伸長度測定テストについて受験料を無料化し、学生の継続的かつ意欲的な英語修得を支援する仕組みを構築した。12月実施分の2年次以上の受験者については、昨年度と比較して受験者数が909名から1,649名(約1.8倍)に増加した。さらに平成27(2015)年4月実施分についても、1,898名(対象者の13.9%)が受験し、着実に受験者数を伸ばしている。また、経営学部では、通算12回目となるTOEIC CLUB900の表彰が行われ、合計33名が表彰された。



〈 NAFSA会議での様子 〉



〈 第12回経営学部CLUB900表彰式 〉

ガバナンス改革関連

○ 事務職員の高度化への取組

平成26(2014)年度から、従来の海外語学研修に加え、短期海外研修を新設した。学内における事前研修(学校実務英語)、国内における短期集中の国内留学プログラムを経て、海外の協定大学を訪問し、学生支援部門、国際交流部門、本部機能等の各部門の現地担当者との意見交換を行った。同年度は10名が同研修を受講し、平成27(2015)年度も6名の職員が受講中である。

○ 迅速な意思決定を実現する組織改革

国際的な教育・研究協力及び学生交流の拡充と高度化のための諸施策を迅速に行うため、本学の国際化推進の中核を担う組織として、平成27(2015)年4月に新たに国際化推進機構を設置した。従来からある国際センター、日本語教育センター及びグローバル教育センターを機構の中に位置づけ、相互連携の強化を目指す。さらに、国際化推進担当副総長が機構長を兼務し、大学全体の施策との連携を図る。また、各センターにかかわる事務体制についても国際化推進機構として統合し、強化を図る。なお、全学の国際化推進を審議する国際化推進会議の運営及びSGUの進捗管理・事業実施についても、国際化推進機構が統括する。



〈 ケント州立大学 Office of Global Education のスタッフとのミーティング 〉

教育改革関連

○ 教育の質的転換・主体的学修のための教育プログラムの展開

本学では、立教グローバル・リーダーシップ・プログラム(立教GLP)、立教サービスマーケティング、海外インターンシップ及び国連ユースボランティアなど、正課・正課外において、アクティブ・ラーニングの手法を用いたプログラムを展開している。立教GLPは、どのような状況でも発揮できるリーダーシップを身につけることを目的に、GL101からGL302まで5段階の積上げ式プログラムとなっている。平成26(2014)年度から英語によるGL202がスタートし、平成27(2015)年度からは、上位科目であるGL301/302が開講することで、系統的履修プログラムが全て履修可能となる。GL301ではこれまで培ってきたリーダーシップスキルを海外の場で実践する内容を計画しており、学業奨励を目的として、海外渡航のための立教GLP奨学金制度の整備も進めている。



〈 立教サービスマーケティング フィリピンプログラムの様子 〉

○ 一般入試 全学部日程「グローバル方式」の導入

平成28年度一般入試から、全学部日程「グローバル方式」を導入することを決定した。従来型の英語試験に代えて、GTEC CBT、TEAPといった「聞く」「話す」「読む」「書く」の4技能を評価する英語資格・検定試験を活用するもので、筆記試験は英語以外の2教科を実施する。平成26(2014)年度は上記方式の導入を決定し、平成27(2015)年度は実施に向けた準備に着手している。

■ 大学独自の成果指標と達成目標

○ 日本人学生一人あたりの年間異文化体験時間数

日本人学生がグローバルな環境に自らを置こうとする態度を端的に表すアウトカム指標を「グローバル意識指数(Global Consciousness Index, GCI)」とし、混住型学生宿舎に居住する学生の滞在時間、グローバルラウンジ訪問者の滞在時間及び海外プログラムの総参加時間を合計して年間の異文化体験総時間数を算出し、日本人学生一人あたりの年間異文化体験時間数として指標化した。平成26(2014)年度は、一人あたり平均68時間となった。また、同年度に池袋・新座の両キャンパスにグローバルラウンジを開設し、ワールドカフェ、カントリーフェスタ、異文化体験イベント等を毎月開催し、池袋では延べ620名、新座では延べ287名の参加者を集めるなど、異文化体験時間数の増加に貢献している。平成27(2015)年度も毎月多彩なプログラムを実施しており、写真展の開催や、イベント企画コンテストなど、学生参加型の取り組みを進めている。



〈 World Caféの様子 〉



〈 ゆかたDAYの様子 〉

○ 外国人を含む外部評価委員会における指摘事項に対する対応状況

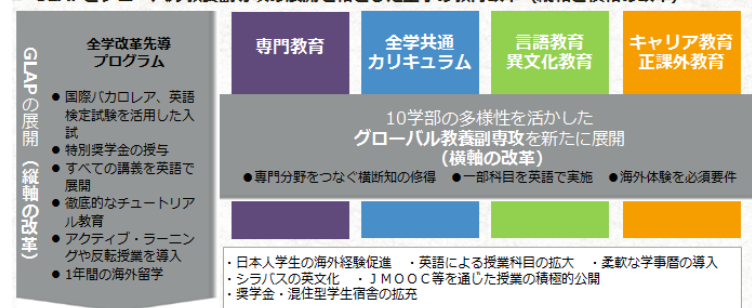
国際的機関やグローバル企業の幹部、駐日大使館公使等から構成される外部評価委員会において指摘された事項について、翌年度中に解決することを目標とした。平成25(2013)年度に指摘された事項への平成26(2014)年度の対応状況は100%であり、国際化の取り組みをはじめ、リベラルアーツ教育や一貫連携教育に関する取組みなどについて、2月の委員会において説明を行った。委員会の議事録については、HP上に日英両言語にて公表している。

■ 大学の特性を踏まえた特徴ある取組

○ 10学部の多様性を活かしたグローバル教養副専攻

平成28(2016)年度から開始するグローバル教養副専攻は、リベラルアーツ教育の伝統、全学共通カリキュラムの経験、本学の10学部の多様性を活かし、グローバルかつ複眼的に物事を捉える能力を養うことを目的としている。具体的には、各学生がめざす海外体験をイメージしながら、専門の応用につながる多彩な学問領域の中からテーマごとにつながりあう科目を、ルールに従って履修する。第1系列として日本について学ぶ科目群を、第2系列として幅広い知識と教養、判断力を養う科目や他学部科目を中心とした科目群を、第3系列として言語科目や外国語で行われる講義科目等を中心とした科目群を展開する。加えて、海外体験を各副専攻の修了要件の一つとしており、大学の正課として行われる海外実習科目や派遣留学だけでなく、正課外のプログラム、自ら企画した海外活動も事前審査により対象とすることが特徴である。

■ GLAPとグローバル教養副専攻の展開を軸とした全学の教育改革（縦軸と横軸の改革）



○ 全学の改革を先導するグローバル・リベラルアーツプログラム(GLAP)

立教大学が有する10学部の専門性、特色を活かし、学生の関心の広がりへの対応、学生の多様性の促進、学部を超えた学位プログラムの実現を目指した、新たな学位プログラムである。具体的には、大学入学前の段階で専攻分野を細かく定めず、特定の学部には属さない形での学生の受け入れを行う。また、英語による授業のみで卒業を可能とし、外国人留学生との寮生活や海外留学の必修化など、国際的な素養を養うことを重視したプログラムである。平成29(2017)年度からの学生の受け入れを目指し、海外大学等との連携も含め、詳細設計を進めていく計画である。

■ 自由記述欄

○ 国際コース選抜入試の導入

異文化コミュニケーション学部では、平成28(2016)年度から、卒業に必要な専門科目をすべて英語で修得できるDual Language Pathwayを設置する。また、社会学部では、同年度から国際社会コースを設置する。両学部では、上記コースへの入学者選抜として、平成27(2015)年秋に英語4技能資格・検定試験を活用した入試制度を導入する。

○ 学生のニーズに応じた多様な海外プログラムの展開

経済学部では平成26(2014)年度からフィリピンにおけるインターンシッププログラムを開始。平成27(2015)年度もアメリカ、イギリス、オーストラリアの3カ国で経済学を英語で学ぶ短期プログラムを新設した。また、法学部のオックスフォードサマープログラムや、経営学部のアジア体感短期留学プログラムなど、地域、期間、内容、目的も様々な海外プログラムを各学部が精力的に開発している。

○ 立教地域コミュニティ協議会発足に向けた準備

豊島区、東京芸術劇場はじめ地元企業・商店会等と連携し、平成26年度から「池袋＝自由文化都市プロジェクト」を企画して準備を進めてきた。今後は、この取組みを足がかりに立教地域コミュニティ協議会を発足させ、地域社会の国際化を牽引していく。



〈 経済学部グローバルコミュニケーション・インターンシップフィリピンの様子 〉

3. 取組内容の進捗状況(平成27年度)

■ 共通の成果指標と達成目標

国際化関連

○ 新規海外派遣プログラムの積極的な開発

各学部ならびに部局において新規海外派遣プログラムの開発が進み、実施時期、派遣先、目的、内容等学生のニーズにあったプログラムを提供することが可能になった。平成27(2015)年度には経済学部による英国、豪州、フィリピンで英語で経済学を学ぶプログラム(合計41名参加)、国際センターによる豪州での短期語学研修(27名参加)が開始された。また、平成27(2015)年4月から学部主催海外プログラムへの支援を目的とした教育研究コーディネーターを配置したことにより、説明会、事前オリエンテーション、帰国後の報告会等、円滑なプログラム運営が可能となった。平成27(2015)年度に本学主催の海外プログラム参加者数は、1,000名を突破し昨年度より増加した(正課・正課外含む)。



フィリピンでの海外プログラムの様子

○ 外国語による情報発信及び海外広報の強化

外国語による本学の情報発信を強化するため、学内用語の英訳を全学で統一し、海外に向けて適切な情報発信を行える体制を構築した。平成27(2015)年からの「英訳用語・閲覧システム」の運用にあたり、英訳用語集の維持・管理を担う組織である「英訳推進・用語管理委員会」を設置し、同委員会が定期的に用語修正・追加等メンテナンスを行っている。その結果、海外向けの広報媒体(Rikkyo Global 24動画、パンフレット等)の英語による適切な表現での情報発信が可能になり、NAFSA等の国際会議、協定校候補訪問、海外事務所(韓国、ロンドン、ニューヨーク)において、より効果的な広報を行うことができた。平成27(2015)年度は新たに20の国際交流協定を締結した。

○ グローバルフェスタの開催

学生の留学促進を目的とし、平成27(2015)年9月に池袋キャンパスにてグローバルフェスタを開催した。留学を経験した卒業生と在学生によるパネルディスカッションや、各種海外プログラムの説明等のプログラムを実施し、延べ101名の参加があった。また、池袋及び新座キャンパスのグローバルラウンジにおいても定期的にイベントを開催しており、外国人留学生による自国文化の紹介、海外大学の学生との意見交換等、学生同士の交流の機会を提供した。グローバルラウンジイベントの参加者数は、両キャンパス併せて延べ1,951名となった。



グローバルフェスタの様子

ガバナンス改革関連

○ 中長期ビジョン「RIKKYO VISION 2024」の策定

2024年の創立150周年に向けて本学の将来像を示した中長期ビジョン「RIKKYO VISION 2024」を策定し、平成27(2015)年10月に発表した。構想にあたっては中堅・若手教職員が中心となり、在学生、卒業生から幅広く意見を集め、方向性や意見を集約し、10年後のありたい姿を実現するための3つのバリューとして、「(1)自分を拓く」「(2)世界を拓く」「(3)未来を拓く」を設定し、具体的なアクションプランを提示している。本学の国際化戦略である「Rikkyo Global 24」は、本ビジョンに包括されるものとして位置づけている。



「RIKKYO VISION 2024」のロゴ

○ 国際化推進体制の強化

平成27(2015)年4月に国際化推進機構を開設した。同機構長を国際化推進担当副総長が担い、同副総長が推進責任者として全学の会議体である国際化推進会議を毎月1回開催している。これにより、本学の国際化施策について迅速かつ確実に協議・検討・実施する体制が整った。

教育改革関連

○ 新しい入試制度の導入

平成28(2016)年度入試として、「聞く」「話す」「読む」「書く」の4技能を評価する英語資格・検定試験を活用した入試を新たに実施した。異文化コミュニケーション学部及び社会学部では「国際コース選抜入試」を導入、また一般入試の全学部日程においても「グローバル方式」を導入し、合計422名の出願があった。

○ 「RIKKYO Learning Style」の導入

平成28(2016)年度入学者(学士課程)より、新しい学びの体系「RIKKYO Learning Style(RLS)」を導入する。RLSとは、学士課程を「導入期」「形成期」「完成期」の3区分に分け、学生が将来なりたい自分を思い描き、その目標に向かって自立的に着実に学び進めていくことができる新しい学び方のことである。特に「立教ファーストタームプログラム」として重点的な初年次教育を実施することが特徴である。平成27(2015)年度は新カリキュラム導入に向けた検討を行い、準備を完了した。

■ 大学独自の成果指標と達成目標

○ グローバル浸透度計測のための留学生アンケート実施

独自指標「グローバル浸透度」として、本学では池袋・新座キャンパスの周辺商店街における英語でのサービス提供可能な店舗等の割合を指標として設定している。平成27(2015)年度にはその実施準備として、調査対象とする店舗・エリアを絞るべく、本学の国際交流寮に住む外国人留学生を対象に、アンケート調査を行い、日常的に利用している店舗や店舗利用時の課題等を把握することができた。

○ 渡日せずに選抜した留学生の入学手続き数の増加(入試開放度)

本学では、外国人志願者の利便性向上のため、すでに渡日前入学許可を出せる外国人留学生入試を全学部で導入しているが、平成27(2015)年度入試からWeb出願を導入し、受験生の利便性がさらに向上した。その結果、平成27(2015)年度当該入試の志願者数は439名となり、導入前年度比で123名増となった。また、平成28(2016)年4月から学生受け入れを開始した異文化コミュニケーション研究科のTESOL-Jならびに平成28(2016)年9月から受け入れを開始する国際連携大学院プログラムについても、渡日せずに出願から入学手続きまで完結できる仕組みを整え、平成27(2015)年度中にすでに入試を実施した。

■ 大学の特性を踏まえた特徴ある取組

○ グローバル・リベラルアーツ・プログラム(GLAP)の進捗状況

平成29(2017)年4月のGLAP開設に向けて、平成27(2015)年度はカリキュラム、入試制度、外国人留学生との寮生活に向けた寮の整備、海外留学の必修化に向けた協定校開拓、奨学金等、諸制度の整備・検討を行った。GLAPでは本学のリベラルアーツ教育を基盤としつつ、少人数による英語でのリベラルアーツ教育、全員必修の2年次秋学期からの海外のリベラルアーツ系大学への海外留学を行い、帰国後の専門教育として「Humanities」「Citizenship」「Business」という3分野から選択し深く学んでいくプログラムである。入学者は、入学後から海外留学開始までの1年間半、外国人留学生も交え寮での共同生活を送る。平成28(2016)年度からはGLAP開設準備室を設置し、平成29(2017)年学生受入に向けて今後も準備を進めていく。



GLAP協定校の一つ サウス大学(米国)

○ 国際連携大学院プログラムの開始

人材育成による知的国際貢献として、平成28(2016)年9月から英語のみで修了できる国際連携大学院プログラムを、主にインドネシアからの外国人留学生を対象に開始する。平成27(2015)年度には、経営学研究科国際経営学専攻に新しく公共経営学コースを新設し、カリキュラム・入試制度等について具体的な準備・検討を行った。また新たにインドネシアの4つの国立大学と新規協定をMOUを締結し、本プログラムに関連してインドネシア内の合計6大学との連携体制を構築した。協定校の学生が来日した際には、本学担当者からカリキュラムの紹介等を行った。平成27(2015)年度中にすでに入試も実施し、現時点での平成28(2016)年入学予定者は3名である。



国際連携大学院プログラム協定校からの訪問の様子

○ 新たな教育プログラムの開始(TESOL-J、Dual Language Pathway、国際社会コース)

平成28(2016)年度から、異文化コミュニケーション研究科のTESOL-J、異文化コミュニケーション学部のDual Language Pathway、社会学部の国際社会コースなど新たな教育プログラムが数多く開始となるため、平成27(2015)年度にはカリキュラムや入試制度等における検討・準備を行った。これらの取組により、外国語による授業科目数も増える見込みである。また、上記プログラムの開始に伴い、平成27(2015)年度に英語の4技能試験を活用した「国際コース選抜入試」を新たに実施した。

■ 自由記述欄

○ 祈りの部屋(Prayer Room)の設置

外国人留学生の受入れ体制強化の一環として、池袋キャンパスに「祈りの部屋(Prayer Room)」の設置した。「祈りの部屋」はムスリムの留学生を主な利用者として想定しているが、特定の宗教を限定せずに活用されることを目的とした施設である。平成28(2016)年4月にオープニングセレモニーを開催し、利用が開始されている。あわせて、学生食堂ではインスタントのハラルフードの提供も開始した。



祈りの部屋(Prayer Room)

○ 職員向け海外視察研修の継続実施、その後の取組

平成26(2014)年度から開始した職員短期海外視察を平成27(2015)年度も実施し、職員6名が参加した。学内における事前学習(学校実務英語)、国内における短期集中の国内留学プログラムを経て、英国の協定校や本学ロンドン事務所を訪問し、現地担当者と意見交換を行った。また、前年度の同研修参加者の企画・提案により、留学生向け剣道体験ワークショップが開催され、21名の留学生が参加した。本イベントは体育会剣道部学生との協力の下実施され、通常留学への参加が難しい体育会の学生にも国際交流の場を提供する機会となった。平成28(2016)年度からは、同海外視察研修参加者が海外で開催される日本留学フェア等に参加することになり、所属部署に関わらず研修後も国際関係業務に携わる機会を提供する。



剣道体験ワークショップの様子

4. 取組内容の進捗状況(平成28年度)

【立教大学】

■ 共通の成果指標と達成目標

国際化関連

○ 日本語短期プログラムの実施

平成28(2016)年6月、平成29(2017)年1月に日本語短期プログラムを開催し、協定校及び協定候補校から合計17名の学生を受け入れた。従来の半期または1年間の協定校からの留学生受入れに加え、短期受入れの新たなスキームを構築できた。実施にあたり、各種案内表示や学食メニューの日英併記など、プログラムを実施した新座キャンパスにおける留学生の受入れ体制の整備を進めることができた。さらに、弓道、茶道、書道等の学生団体の協力によるワークショップの開催や異文化コミュニケーション学部の学生による「通訳・翻訳者養成プログラム」との連携など、本学学生と留学生との交流機会を創出することができた。



日本語短期プログラム参加者集合写真

○ 中国事務所、ASEAN事務所の開設

海外におけるプログラム開発及びネットワークの構築等を目的に、平成29(2017)年1月に中国事務所(上海)を、同年3月にASEAN事務所(ジャカルタ)を開設した。既存の韓国(ソウル)、ロンドン、ニューヨーク事務所を含め、海外拠点は全5箇所となった。各海外事務所による広報活動の成果もあり、平成28(2017)年度は全43件もの新規大学間・学部間交流協定の締結に至った。新規で開設した2拠点においても、各事務所が持つネットワークを活用し、効果的且つ効率的に海外での広報活動を展開することで、海外プログラムの多様化や協定校数の増加につながることが期待できる。



ASEAN事務所開設式

ガバナンス改革関連

○ 中長期ビジョン「Rikkyo Vision 2024」推進委員会の設置とアクションプランの具体化

平成27(2015)年度に策定した本学の中長期ビジョン「Rikkyo Vision 2024」を推進するため、平成28(2016)年度に「Rikkyo Vision 2024 推進委員会」を部長会の下に設置した。これにより、ビジョン全体の進捗管理を行うとともに、ビジョンで掲げる9つのアクションプランを具体化していく体制が整った。平成28(2016)年度には、アクションプランの一つである「立教グローバル/ローカルキャリア支援ネットワーク」を立ち上げ、社会で活躍する卒業生24名をメンバーに迎え、グローバル或いはローカルな視点から、本学及び本学学生の新たな支援の在り方を検討していく体制を整えた。

○ 職員の留学生向け進学相談会への参加

職員の高度化を目的に、所属部署に関わらず多くの職員に国際関連業務に携わる機会を提供するため、国内外で実施される留学生のための進学相談会に職員を派遣する仕組みを構築した。国際関連部署以外の職員10名が、事前に研修を受講したうえで、留学希望者に対して本学の説明や進学相談業務を行った。多様な部署の職員が留学生と関わりを持つことで、本学の国際化や留学生の受入れ体制における課題について主体的に取り組むきっかけとなることが期待できる。



JASSOによる留学フェア

○ 諮問委員会における中間評価の実施

平成29(2017)年3月に開催した諮問委員会において、本事業の本学における取組み及び進捗状況について、諮問委員会メンバーによる中間評価を実施した。委員会からは全体的な計画は順調に進んでいるとの評価がなされたうえで、1)GLAP 1期生へのきめ細やかな指導と成功体験の共有、2)グローバル教養副専攻を活用し、学生に日本人としてのアイデンティティや日本文化への理解を促す機会の提供、3)ダイバーシティの実現に向けた更なる改革、4)本学の伝統であるリベラルアーツ教育を打ち出した改革、の4点を意識しながら今後改革を進めてほしいとの提言がなされた。

教育改革関連

○ RIKKYO Learning Styleの展開

平成28(2016)年度入学者より、新しい学びの体系として「RIKKYO Learning Style(学士課程統合カリキュラム)」を展開した。RIKKYO Learning Styleとは、学士課程を「導入期」「形成期」「完成期」の3区分に分け、学生が各自の目標に向かって自律的に学べる仕組みであり、平成28(2016)年度的全新入生を対象に、「導入期」の柱として重点的な初年次教育(立教ファーストタームプログラム)を実施し、大学で学ぶための姿勢や基礎的な知識・技能の習得を促すことができた。

○ 新たな教育プログラムの開設(DLP, TESOL-J, 国際社会コース)

平成28(2016)年4月から、新たな教育プログラムを複数開設した。異文化コミュニケーション学部では、英語による授業のみで専門科目の卒業要件単位を修得できる「Dual Language Pathway」を開設し、2016年度は14名の学生を受け入れた。同コースでは、原則全ての学生が2年次秋学期から1年間の派遣留学を行う。さらに、異文化コミュニケーション研究科のTESOL-Jコース、社会学部の国際社会コースも開設し、それぞれ学生の受入れを開始した。

■ 大学独自の成果指標と達成目標

○ 入試における英語外部試験活用拡大

平成28(2016)年度一般入試から導入した、4技能を評価する英語資格・検定試験を活用した「グローバル方式」における平成29(2017)年度志願者数が1,397名となり、昨年度志願者数の約3.7倍となった(昨年度志願者数374名)。この流れを受けて、本学一貫校・関係校等における本学への推薦要件として、今後順次英語資格・検定試験の要件を加えることを決定した。

○ Web入学手続きシステムの導入

平成29(2017)年度一般入試から、Webシステムによる出願・入学手続きを開始した。これにより、受験生の利便性が高まり、海外からの出願も容易になった。すでに外国人留学生入試では平成27(2015)年度からWeb出願制度を導入していたが、平成29(2017)年度の志願者数は857名と過去最高となった(平成28年度志願者数652名)。

■ 大学の特性を踏まえた特徴ある取組(タイプBのみ)

○ グローバル・リベラルアーツ・プログラム(GLAP)開設準備

平成29(2017)年度のGLAP開設に向け、平成28(2016)年度からGLAP開設準備室を設置し、学則、3方針、カリキュラム、寮、奨学金制度、規定等の整備を進めた。加えて、スーパーグローバルハイスクール指定校、国際バカロレア認定校、インターナショナルスクール等への積極的な広報活動を行い、平成28(2016)年11月と平成29(2017)年2月に2回入試を実施した結果、10名+若干名の募集枠に対し、113名の出願があった。また、GLAPの学生を派遣予定のトリニティ・カレッジ(米国リベラルアーツ校、本学協定校)から教員を1名招聘し、5日間にわたる夏季集中講義を実施した。全学部の1~2年生を中心に17名が受講し、GLAP開設に向けた授業準備にも資する機会となった。さらに、授業の一部をオープンキャンパスの体験授業として開放した結果、34名の高校生が参加し、GLAPへの進学意欲を高めてもらう機会となった。なお、本科目は次年度以降も継続実施することが計画されており、全学部の学生が履修可能であるため、全学に英語によるリベラルアーツ教育の効果を波及できることが期待できる。



GLAP夏季集中講義

○ 国際連携大学院プログラムによる学生受入れ開始

インドネシア6大学との連携体制のもとに、国際連携大学院プログラムの主要スキームであるダブルディグリープログラムにおいて、平成28(2016)年9月から第1期生として3名の留学生を受け入れた。連携大学とのネットワークを活かし、短期プログラムによる学生受入れも2回行い、合計50名を受け入れた。本プログラムは、公共経営学を専門とし、英語による授業のみで修了できるコースであり、本プログラムの広報活動を行う中で、現在の連携先であるインドネシア以外の新興国においてもニーズがあることが確認できたため、平成29(2017)年度9月入学者を対象とした入試から一般入試を導入することを決定し、募集を開始した。また、ASEAN事務所の開設し、2期生のリクルーティング活動や、連携大学との調整、現地政府による奨学金や留学生派遣動向等の情報収集を効率的に行える体制を整えた。



国際連携大学院プログラムの学生と教職員

■ 自由記述欄(取組について自由にアピールしてください)

○ 第1回SGH課題研究発表会の開催

本学では、国際化推進方針に合致する入学者の受入れを進めるため、スーパーグローバルハイスクール(SGH)指定校との連携強化を進めてきた。平成27

(2015)年度は、年に2回SGH指定校の教員を対象にワークショップや情報交換会を行う「SGH高大連携研究会」を開催し、その中で、生徒が発表できる場を提供してほしいとの要望が多くあげられたため、すでに先行事例のあった関西学院大学の協力を経て、関東・甲信越静地区のSGH指定校39校を対象に、「SGH課題研究発表会」を開催した。

当日は13校約140名の高校生が参加し、プレゼンテーション・ポスター発表(いずれも日本語または英語)を行い、本学の教員8名がプレゼンテーションの講師として参加した。本学で本発表会を開催したことで、高校教育の変革を的確に理解し、多面的な入学者選抜の実現に向けて、課題解決力や協調性、独創性といった要素をどのように評価すべきか、その知見を得る機会となった。得られた知見は、入試制度や教育内容の検討に加え、GLAPにおけるルーブリック開発にも活かすことが期待できる。また、本学教員や学生による講評や質問等の機会を通して、本学の教育や学びの一端を、高校生にも直接感じてもらう機会となった。



英語によるプレゼンテーション発表



ポスター発表

5. 取組内容の進捗状況(平成29年度)

【立教大学】

■ 共通の成果指標と達成目標

国際化関連

○ 国際連携大学院プログラムの拡大

平成29(2017)年度は、ダブルディグリープログラムの枠組みで、第二期生となる9名の学生を受入れた。また、インドネシア政府高等人材開発事業(通称PHRDP)やABEイニシアティブ等奨学金制度による受入れに加え、一般入試を実施し、合計12名の学生を受入れた。平成29(2017)年3月に開設したASEAN事務所が、現地で積極的な学生のリクルーティング活動や連携大学との調整を行ったこともあり、入学者増に寄与した。

○ インドネシアとの交流強化

国際連携大学院プログラムの協定校の一つであるパジャジャラン大学と交流を強化している。平成29(2017)年7月と平成30(2018)年1月に、同大学から合計約80名の学生が来日し、1週間にわたり経営学及び日本文化やビジネスマナーを学ぶセミナーを開催した。また、平成29(2017)年9月には同大学の学生30名が来日し、インドネシアの民族楽器演奏と本学学生による和太鼓演奏を行い、本学学生約100名が参加する等、文化面での交流も強化した。



国際連携大学院プログラム

○ 陸前高田プロジェクトの継続実施

平成27(2015)年度から本学とスタンフォード大学(米国)が合同で、岩手県陸前高田市をフィールドに課題基盤学習型プログラムを実施している。平成29(2017)年9月は「陸前高田グローバルキャンパス」を拠点に、立教大学11名とスタンフォード大学7名の学生が、現状の課題を踏まえ、陸前高田の魅力を発信するコンテンツの作成に取り組み、陸前高田市長宛に成果発表を行った。本プロジェクトには、これまでに両大学あわせて53名が参加した。

○ 学生の海外派遣・留学生受入、協定校数の伸び

平成29(2017)年度に本学主催の海外留学プログラムに参加した学生は、過去最多となる延べ約1,300名(前年度から約100名増)となった。また、協定校も190校に増え、留学生の受入数も過去最多となる52か国1,183名(通年実績)となり、キャンパス内外でも学生が多様な価値観や文化背景を持つ人々と学ぶことができる環境を整えた。

○ アジアリベラルアーツ大学連合への加盟

平成29(2017)年度にアジアリベラルアーツ大学連合に創設メンバーとして加盟した。同年11月に創設メンバー大学による第1回会議が行われ、立教大学を含めアジア各国から19大学の代表者が出席し、AALAUのビジョンや今後の運営に関する協議を行った。

ガバナンス改革関連

○ 立教教育活動特別賞の設置

教育内容・方法の工夫により、優れた教育成果をあげた教員の功績を表彰する制度として、平成29(2017)年度に「立教大学教育活動特別賞」を導入した。授業評価アンケートを活用し、各学部等での推薦者の選考を経て、全学の選考委員会により最終的に34名が表彰された。受賞者の優れた取り組みは、FD活動を通じて全学で共有されている。

○ 「短期海外視察研修」の実施

平成26(2014)年度に開始した「短期海外視察研修」を平成29(2017)年度も実施し、6名の職員が参加した。国際大学での事前研修を経て、10日間にわたり協定校であるモンタナ州立大学とコロンビア大学(米国)を訪問し、各部署の教職員と意見交換を行った。

○ eポートフォリオの開始

平成29(2017)年4月から、全学生を対象にeポートフォリオシステムの運用を開始した。これにより、正課・正課外における学習及び活動の成果を蓄積し、学生が自らの学修を振り返ることができるようになった。

○ 英語版Webサイトのリニューアル

平成30(2018)年3月に英語版大学Webサイトの全面的なリニューアルを行った。英語による情報配信量を大幅に増やし、海外広報を強化することができた。



短期海外視察研修

教育改革関連

○ 入試における英語学部試験活用の拡大

英語運用能力の高い学生の受入れを目的として、平成28(2016)年度入試から4技能を評価する英語資格・検定試験(以下、英語資格試験)を活用する入試制度を拡大している。平成30(2018)年度から「センター試験利用入試」において、英語資格試験の活用を開始した。また、平成28(2016)年度から開始した「一般入試・グローバル方式」での志願者数は過去最高の2,675名となり、英語資格試験を活用した入試の入学定員数は合計901名と、平成25(2013)年度と比較し、約17倍になった。

○ 立教サービスマーケティングプロジェクト・プランニングを開始

立教サービスマーケティングセンターでは、平成29(2017)年から「RSL-プロジェクト・プランニング」として、国内外の9つのフィールドで実践型の科目を展開した。そのうち、インドネシアをフィールドに社会的起業を学ぶプログラムでは、7名の学生が参加した。

■ 大学独自の成果指標と達成目標

○ TOEIC CLUB 900(指標2)

英語資格試験を活用した入試の拡大や、留学意欲の高い学生が増えたことにより、TOEIC900点以上の優れた語学力を有する日本人学生が増えている。平成29(2017)年度実績は239名(前年比89名増)。また、平成32(2020)年度に向けて言語教育改革を進めており、学生が継続的に言語学習を行い、語学力をさらに高める仕組みを検討している。

○ 国際関係業務に関わる職員の増加(指標6)

留学生数が増えたことにより、様々な部署で日常的に留学生対応を行っている。また、部署によらず職員に国際意識を醸成するため、留学フェアへの派遣や若手職員向けの人事研修を充実させた結果、国際関係業務を経験した職員数が、平成26(2014)年度比の約2倍となる193名に増加した。これにより、国際化の基盤を強化することができた。

■ 大学の特性を踏まえた特徴ある取組(タイプBのみ)

○ グローバル・リベラルアーツ・プログラム(GLAP)の開設

英語による授業のみで学位取得が可能なコースであるGLAPを平成29(2017)年度に開設し、初年度は23名の学生を受入れた。

➤ 授業

入学後の1年間は、英語でリベラルアーツを学ぶ。また、アカデミック・スキルを身につけるための演習科目「Tutorial」を1クラス最大5名で展開した。きめ細やかな指導のもと、学生が自ら積極的に学習に取り組む環境を整えた。

➤ 寮生活

平成29(2017)年度に開設した「立教グローバルハウス(国際交流寮)」で、GLAPの学生と外国人留学生が共同生活を開始した。

➤ 海外協定校開拓

GLAPでは、2年次秋学期から1年間、海外のリベラルアーツカレッジ等への留学を原則必須としている。積極的に協定校開拓を行い、平成29(2017)年度は、9校と協定締結に至った。また、留学オリエンテーション等を開始した。



GLAP

○ グローバル教養副専攻の登録開始

平成28(2016)年度入学者4,687名を対象に、平成29(2017)年度からグローバル教養副専攻で学生のコース登録を開始した。「Arts & Science Course」「Language & Culture Course」の合計2コース(16テーマ)に、181名の学生が登録を行い、履修を開始した。また、平成30(2018)年度から各学部等の専門分野に基づく「Discipline Course」として、「日本語教育学」及び「データサイエンス」の2コースを新たに開設することが決定した。今後、各学部等によるDiscipline Courseの増設及び履修者数の拡大を目指す。

■ 自由記述欄(取組について自由にアピールしてください)

○ 第2回SGH課題研究発表会の開催

平成29年12月に、関東・甲信越静地区のスーパーグローバルハイスクール(SGH)指定校39校を対象に「第2回SGH課題研究発表会」を開催した。本学では、国際化推進方針に合致する入学者を受入れるため、SGH指定校との連携強化を進めている。当日は19校約250名の生徒が参加し、プレゼンテーション・ポスター発表(日本語または英語)を行い、本学教員10名と大学院生が講評者として参加した。



SGH課題研究発表会

○ グローバルフェスタ参加者数の増加

学生の留学促進を目的とするイベント「グローバルフェスタ」を春・秋の合計2回開催。延べ約1,500名の学生が参加し、例年よりも参加者数が大きく伸びた。特に、春学期は主な対象を新入生に絞ったことで、早期から留学への意欲を高める機会となった。

○ 陸前高田グローバルキャンパスの開設

平成29(2017)年4月に、本学と岩手大学の共同で、岩手県陸前高田市に「陸前高田グローバルキャンパス」を開設した。同市民と国内外の学生・研究者等の交流拠点として、震災復興や国際協力に関するシンポジウムや学生のプログラム等、様々な催しを行った。

○ 日本語短期プログラムの地域への波及

平成28(2016)年度から実施している日本語短期プログラムでは、平成29(2017)年度から新たに埼玉県新座市の協力のもと、「ホームビジット」の機会を提供した。「ホームビジット」は新座市と本学新座キャンパスとの地域連携の一環として実施され、参加者は半日間日本の一般家庭を体験することができ、地域にも本学の国際化の一端を還元することができた。