岡山大学「ＰＲＩＭＥプログラム」のロジックモデル

インプット

ＳＧＵ予算

物品費
設備備品費
消耗品費

人件費
実務家集団５Ｕ人件費
教職員人件費
SA・RA

謝金
翻訳謝金
外部評価委員会委員謝金

旅費
協定校拡大
国際同窓会展開係る調査・広報等

その他
外注費
多言語化経費
印刷製本費
外部英語検定試験料・実施経費
研修費等

運営費交付金（基盤的経費）
備品費（什器類）
人件費（教職員給与）等

アクティビティ

徹底した大学改革と国際化

- 教養教育改革
- 60分授業・４学期制導入
- シラバスの英語化100%実施
- ナンバリング100%実施
- シェアハウス整備
- L-café充実
- グローバル人材育成特別コース拡充
- 海外協定校の拡大
- 英語力養成プログラム
- グローバル実践型教育
- 留学生の受け入れ促進
- 外国人教職員採用促進
- 女性教職員の採用促進
- 年俸制導入の促進
- 多様な教職員の採用

アウトプット

- 大学が定めた外国語力基準（TOEIC700点以上）を満たす学生数の増加（442人→3,000人）
- 日本人学生に占める留学経験者の増加（246人→1,070人）
- 異文化交流体験率の増加（10%→100%）
- 外国語による授業科目数の増加（200科目→2,100科目）
- 外国語のみで卒業できるコースの数等の増加（12ｺｰｽ→54ｺｰｽ）
- 外国人留学生の増加（723人→2,000人）
- 外国人及び外国の大学で学位を取得した専任教員の増加（445人→989人）
- 年俸制適用教員数の増加（12人→875人）
- 女性教職員の増加（582人→812人）

初期アウトカム

世界で活躍できる「実践人」を育成

教育
- **教育の国際通用性と質保証**
- **学部・学科の境界を越えるグローバル教育**
- **高度実践人の認定**

組織

特色の進化
多様性を軸として英語を共通言語に学ぶ学士課程プログラム「**グローバル・デイスカバリー・プログラム**」を開設

強みの伸長
医工連携と文理融合を特色とする「**大学院ヘルスシステム統合科学研究科**」を新設
→課題解決に貢献しイノベーションの基盤を支える人材の育成

ガバナンス
- **ダイバーシティの推進（女性・外国人）**
- 「人をかえる」仕組の推進で、**教職員の意識改革**
- 「先導的推進体制」から**「目標管理による内製化」**へ

ＳＧＵ×ＳＤＧｓ　国際化を加速

中・長期アウトカム

人をかえ、地域をかえ、世界をかえ、世界に存在感を示す岡山大学へ

- **○世界トップステージで活躍できる人材の育成**
- **○学生は実践の現場で適切な判断をくだすことができる能力（グローバル実践知）を身につける**

補助金終了後の自走化

事業の成果普及

ＳＧＵ以外の大学への波及
本学SGUの成果を好事例として、他大学（国立六大学や岡山県内コンソーシアム大学等）の国際化を牽引

インパクト

持続可能社会達成に貢献
- ○教育、アート、科学技術イノベーションを活用して、**課題を解決することができる人材の輩出**
- ○課題解決の成果を地域・世界に発信し、**新たなイノベーションに繋げる**
- ○岡山が**SDGs学習の国際的な"学びの場"**となる

Seeds Driven Innovation
シーズ・ドリブン・イノベーション

Needs Driven Innovation
ニーズ・ドリブン・イノベーション

岡山大学ＳＤＧｓ
- **○SDGs達成への取組を推進することで、社会課題を発見・解決するサイクルを学んだ実践人を育成し、地域と国際社会とのより一体的なパートナーシップを構築する**
- **○SDGsを共通言語として、地域の課題に取り組んだ活動成果を世界に発信し、国際化を推進する**
- **○岡山大学は、世界と地域に新たな価値を創造しつづけるSDGs推進研究大学となる**