

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

A0302

■ポスト情報

公募番号【Post No.】		<b>A0302</b>	
(1) 機関名 【Institution】	室蘭工業大学	(2) 部署名 【Department】	しくみ解明系領域情報システム学ユニット
	Muroran Institute of Technology		College of Information and Systems / Computer Systemics Research Unit
(3) 募集人数 【Number of positions】	2名	(4) 着任(予定)時期 【Starting date】	2020.10.1以降できるだけ早い時期
			on or after 1,October,2020
(5) 想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	<p>あらゆる分野においてAIの需要が高まり、情報科学に再び大きな注目が浴びるようになった。AI・IoTの導入に関わる人材が広域の産業界で求められていると同時に、大学においては、更にその先の情報科学・工学の研究開発を担う研究者が求められている。本学においては、令和元年度から理工学を教育研究の基盤とする方向に転換した。情報系として各種分野と連携して情報科学・工学を高度に推進できる人材が求められている。具体的には、情報科学・工学の強い基礎に相当する研究実績を持ち、計算科学や計測科学における実践力を備えている人材である。AI、ロボット、IoT、Society 5.0等への対応が重要視されるなかで、広域なICTに対応するための計算機運用力を備えていることが求められる。研究者の基礎的素養としては、情報学の分野内に限った研究力だけではなく、他分野と積極的に研究を進められる広い展望の持った人材である。そのような人材を、情報システム学ユニットにおいて採用し、本学の先端研究の要であるクリエイティブコラボレーションセンターおよび学内他分野との広域連携研究を実践する。</p> <p>本公募では、AIやIoTなどに関連し、データサイエンスに結び付く情報科学・工学の分野の研究実績を持つこと。さらには、情報分野内だけではなく科学・工学一般の広領域との研究連携ができる研究者としての素養を備えていること。すなわち、自分の専門分野外にも積極的に挑戦し、学際的、俯瞰的な視野から研究を進める能力を有する人材を対象としている。情報専門領域および広領域の両方において、共同研究を推進し研究成果を発信することが求められる。採用後においては、教員組織の情報システム学ユニットにおいて構築する研究支援体制の元に席を置き、指導・助言を受けながら、研究費を活用して研究を実施する。</p>		
	<p>The demand for AI in the field of science and engineering had much increased, and Information Science has gained much attention once again. The engineers of AI / IoT are being required in a wide range of industries, and universities and institutes also call for the researchers in responsible for the next Information Science and Engineering. In our Institute, a new department of science and engineering was established in April 2019, and then the researchers of Information Science who are capable of the corporation with various fields. More concretely, such as the researchers have the achievements of the foundation of information science and engineering. And the practical skill of computational science and measurement engineering is required. In the recent attaching importance of AI, robotics, IoT and Society 5.0, the high-level capability operating the computer system is also required to realize ICT. As the fundamental grounded ability, the wide prospect is regarded to perform a new research with various filed not only information science. The position is in Computer Systemics Research Unit, and the wide-range research work is carried out at Creative Collaboration Center as a representative section of our Institute in addition other related fields. Our Institute is seeking to appoint a highly-motivated professional with academic and research experience and achievement in the field of information science and engineering related to data science, including AI and IoT. The researcher should be a challenging and comprehensive person, and has a talent in capable of practice with other field researchers. The high-quality research achievements related to information science and engineering, including various fields are required. There will be opportunities to prepare the collaborative research project with financial support, guidance and advice from the research unit members.</p>		
(6) 研究分野 【Research field】	1.	情報学(Infomatics)	<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
	2.		<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
	3.		<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

A0302

<p>(7) 関連キーワード 【Key words】</p>	<p>データサイエンス、最適化理論、機械学習、人工知能、システムシミュレーション、知能情報処理、ソフトコンピューティング、数理工学、医療情報学</p> <p>Data science, Optimization, Machine learning, Artificial intelligence, System simulation, Computational architecture, Intelligent-oriented information processing, Soft computing, Methematical engineering, Medical Informatics</p>		
<p>(8) 職種 【Job type】</p>	<p>その他(Others)</p> <p>准教授または助教 (Associate Professor or Assistant Professor)</p>	<p>(9) 勤務形態 【Employment status】</p>	<p>その他任期付 (other certain fixed-term employment)</p> <p>5年(再任審査により任期なしへの移行の可能性有)</p> <p>Five-year fixed-term contract.(to (18))</p>
<p>(10) 勤務地 【Work location】</p>	<p>北海道室蘭市</p> <p>Hokkaido,Muroran city</p>		
<p>(11) 待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】</p>	<p><b>【待遇】</b>                  [給与] 年俸制(基本給、業績給、諸手当)                  [勤務時間] 8:30-12:00,13:00-17:15※裁量労働制                  [休日] 土日祝日、12/29-1/3                  [保険] 1.文部科学省共済組合、2.厚生年金、3.労災保険、4.雇用保険加入</p> <p><b>【研究環境等】</b>                  本学では、40歳以下の教員を対象に若手研究者海外派遣事業を実施しており、3か月以上2年以下の期間で、海外の大学・研究機関・企業に滞在して研究することを支援し、学長審査を経て、渡航費と滞在費が支援される。その他、若手研究者の研究支援策を検討中である。また、全教員を対象に、科研費の採択を目指す研究を支援する制度が整備されており、学長審査を経て、助成金が配分される。</p> <p>(Salary)Annual salary system (Basic salary,Performance pay,Allowance(Working hours)Discretionary labor system(holiday)Saturday, Sunday, and national holidays,From December 29 to January 3(Insurance)1.Mutual Association of the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology. (to (18))</p> <p>Muroran-IT(MIT) has a program to support young faculties under 40 years old for visiting overseas universities, research institutes, and companies in a period from 3 months to 2 years. This program covers travel expenses and sojourn expenses for each case after approved by the university president. Furthermore, MIT considers other supporting programs for young faculties.In addition, MIT provides a funding system for all faculty members, supporting research targeting the grants-in-aid for scientific research.A selected program will receive a grant from this funding system.</p>		
<p>(12) 事前連絡の要否 【Advance notice】</p>	<p>要(Necessary)</p>	<p>(13) 事前連絡期限 【Advance notice deadline】</p>	<p>2020/4/30</p> <p>April 30, 2020</p>
<p>(14) 事前連絡の方法 【Method of advance notice】</p>	<p><b>【事前連絡窓口教員】</b>                  室蘭工業大学大学院工学研究科(しくみ解明系領域) 須藤秀紹 教授</p> <p><b>【連絡先】</b>                  E-mail:takuetsu2020cs*mmm.muroran-it.ac.jp                  TEL:0143-46-5400 内線5431                  ※原則メールでの連絡とする。</p> <p>Contact information for advance notice:                  Professor Hidetsugu Suto, College of Information and Systems                  Contact information:                  E-mail:takuetsu2020cs*mmm.muroran-it.ac.jp                  TEL:0143-46-5400 Ex5431                  In principle, please contact by email.</p>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

A0302

<p>(15) 選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】</p>	<p><b>【選考プロセス】</b>                  本学執行部で構成される役員連絡会にて求める人材像等について検討し、審議・決定する。その後、当事者間交渉を行い、執行部と各領域長から構成される教員選考委員会にて個別専門委員会を設置し、求める人材像と合致しているか等について書類選考を行い、その後、面接選考を実施する。個別専門委員会にて候補者が決定した後、教員選考委員会において具体の採用について審議し、承認されれば、その後の教育研究評議会にて審議され正式に決定されることとなる。</p> <p><b>【スケジュール概要(予定)】</b>                  個別専門委員会による選考は7月頃を目処に行う予定である。その後の教員選考委員会及び教育研究評議会での審議・承認については、8月～9月初旬を想定しており、採用時期については2020年10月を予定している。なお、当該ポストについては5年の任期付きとなるが、再任可となっており、再任審査は、採用時にあらかじめ決定される基準及び本学教員の任期に関する規則に基づき、部局による予備審査、教員選考委員会による審査を経て、教育研究評議会により再任の可否を決定しているため、公平で透明性が高く、安定性が高いポストとなっている。</p> <p><b>【Process】</b>                  An executive committee liaison meeting consisting of the board of directors will deliberate and decide an examination standard for employment. For negotiations among the parties, an expert committee will be established under the faculty selection committee including the executive board members and college chairs and then perform the resume screening for selecting applicants who meet the examination standard in the public recruitment. The interview process will begin after the resume screening. After the expert committee selects a candidate, the faculty selection committee will deliberate the adoption of the candidate in detail. If approved, the education and evaluation committee will deliberate the result, and officially decide to employ the candidate.</p> <p><b>【Schedule】</b>                  The expert committee will begin the selection process around July 2020. After that, the faculty selection committee and the education and evaluation committee will discuss and approve the candidate selection around August to September, and an expected date to employ the excellent young researcher is 1st October 2020. Moreover, the employment term of this position is five years and reappointment will be offered after the reappointment examination. The reappointment needs to meet the examination standard decided by Muroran-IT. Based on provisions for the term of employment, after the preliminary examination by the department and the review by the university committees, the education and evaluation committee will decide the appointment. This position is fair, highly transparent, and highly stable.</p>		
<p>(16) HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】</p>	<p>JREC-IN Portal アドレス</p>	<p>(17) 問い合わせ先 【Contact address】                  ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。                  "@ " is replaced with "*"</p>	<p>担当部署:</p>
	<p>総務広報課人事企画係                  General Affairs Department Human Resources Planning Section</p>		
<p>JREC-IN Portal のデータ番号</p>	<p>電話番号:</p>		
<p>各機関のHPアドレス  <a href="https://www.muroran-it.ac.jp/guidance/recruitment_fm/ja_fm.html">https://www.muroran-it.ac.jp/guidance/recruitment_fm/ja_fm.html</a></p>	<p>0143-46-5017                  E-mail:                  jinjimit*mmm.muroran-it.ac.jp</p>		
<p>(18) 備考【Notes】</p>	<p>(From (9)....)At the end of the contract period, the candidate's performance will be evaluated. Depending on the results, the candidate may be offered a tenured position.                  (From (11)....)2.Employee pension insurance 3.Worker's accident compensation insurance 4.Employment Insurance</p>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

A0302

(企業のみ) 産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

<p>(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】</p>	
<p>(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】</p>	

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

A5402

■ポスト情報

公募番号【Post No.】		<b>A5402</b>	
(1) 機関名 【Institution】	京都工芸繊維大学	(2) 部署名 【Department】	情報工学・人間科学系
	Kyoto Institute of Technology		Kyoto Institute of Technology, Faculty of Information and Human Sciences
(3) 募集人数 【Number of positions】	1	(4) 着任(予定)時期 【Starting date】	令和2年度内のできるだけ早い時期
			As early as possible during the 2020 academic year (April 2020 through March 2021)
(5) 想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	[求める人材像] Society 5.0を実現するために必要なIoT (Internet of Things, 情報通信を含む), 機械学習, データサイエンス, ビッグデータ処理分野の先端的な研究を推進できる人 [仕事内容(業務内容)] ・情報工学分野におけるIoT (情報通信を含む), 機械学習, データサイエンス, ビッグデータ処理分野の研究を行う。		
	[Profile of candidate] A researcher on advanced research areas of IoT (Internet of Things) including information communication, machine learning, data science, or big data processing for realizing Society 5.0. [Contents of work] ・Research on IoT (Internet of Things) including information communication, machine learning, data science, or big data processing.		
(6) 研究分野 【Research field】	1.	情報学 (Infomatics)	<input checked="" type="checkbox"/> 主分野 (The main field)
	2.	工学系科学 (Engineering sciences)	<input type="checkbox"/> 主分野 (The main field)
	3.	数物系科学 (Mathematical and physical sciences)	<input type="checkbox"/> 主分野 (The main field)
(7) 関連キーワード 【Key words】	IoT, 情報通信, 機械学習, データサイエンス, ビッグデータ処理		
	IoT (Internet of Things), Information communication, Machine learning, Data science, Big data processing		
(8) 職種 【Job type】	助教 (Assistant Professor)		テニュアトラック雇用 (tenure-tracking employment)
		(9) 勤務形態 【Employment status】	

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

A5402

(10)勤務地 【Work location】	京都市 Kyoto, Japan		
(11)待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国立大学法人京都工芸繊維大学の給与規定に基づき決定します。</li> <li>・5年間のテニュアトラック制度</li> <li>・着任後、年次計画、中間審査、最終審査(テニュア審査)を行います。最終審査の結果、合格すればテニュアポストである准教授に採用されます。</li> <li>・最終審査で不合格となった場合は、テニュアトラック期間の満了をもって労働契約期間を終了します。</li> <li>・独立した研究室が運営できるよう、テニュアトラック期間中の研究費支援、研究スペースの確保、メンターの配置などの支援を行います。</li> </ul> The selected applicant will be employed as a full-time faculty member. Salary and benefits will be based on the Kyoto Institute of Technology salary scale, and will be commensurate with age, qualifications and experience. 5-Year contract under the KIT Tenure Track Program. During this tenure track program, the successful applicant will receive research funding, work space and a KIT mentor for independent research purposes. For details, contact KIT Labor and Personnel. A positive final review will result in a tenured Associate Professor position. A final review of "not adopted" will result in termination of the appointment at the end of the contract.		
(12)事前連絡の要否 【Advance notice】	不要(Unnecessary)	(13)事前連絡期限 【Advance notice deadline】	
(14)事前連絡の方法 【Method of advance notice】			
(15)選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】	卓越研究員事業の公募要領に従います。 ( <a href="https://www.mext.go.jp/a_menu/jinzai/takuetsu/">https://www.mext.go.jp/a_menu/jinzai/takuetsu/</a> ) 当事者間交渉の選考プロセス、スケジュールについては、令和2年7月上旬に次のURLで公表する予定です。 ( <a href="https://www.kit.ac.jp/uni_index/teacher-employment/">https://www.kit.ac.jp/uni_index/teacher-employment/</a> ) successful candidate will be selected according to the process outlined in the application guidelines of the LEADER program. ( <a href="https://www.mext.go.jp/a_menu/jinzai/takuetsu/">https://www.mext.go.jp/a_menu/jinzai/takuetsu/</a> ) The selection process and schedule of negotiations among the parties will be announced in the beginning of July at the following URL. ( <a href="https://www.kit.ac.jp/uni_index/teacher-employment/">https://www.kit.ac.jp/uni_index/teacher-employment/</a> )		
(16)HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】	JREC-IN Portal アドレス <a href="https://irecin.ist.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120021200&amp;ln_jor=0">https://irecin.ist.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120021200&amp;ln_jor=0</a> JREC-IN Portal のデータ番号 D120021200 各機関のHPアドレス <a href="https://www.kit.ac.jp/uni_index/teacher-employment/">https://www.kit.ac.jp/uni_index/teacher-employment/</a>	(17)問い合わせ先 【Contact address】 ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 "@ " is replaced with "*"	担当部署: 人事労務課 Labor and Personnel 電話番号: 075-724-7018 E-mail: takuetsu*jim.kit.ac.jp
(18)備考【Notes】			

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

A5402

(企業のみ) 産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

<p>(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】</p>	
<p>(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】</p>	

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

B0101

■ポスト情報

公募番号【Post No.】		B0101	
1) 機関名 【Institution】	大阪市立大学	(2) 部署名 【Department】	工学研究科
	Osaka City University		Graduate School of Engineering
(3) 募集人数 【Number of positions】	1名	(4) 着任(予定)時期 【Starting date】	2020/10/1
			Oct. 1, 2020
(5) 想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	情報工学関連およびシステムセキュリティ分野に関する十分な研究能力を有している方。特に情報セキュリティ・計算機アーキテクチャに関連する分野で優れた研究業績を上げており、積極的な展開能力を有している方。		
	Those who have enough ability to study in information engineering-related and system security-related research fields. Especially, for the applicants, it is required to have outstanding research achievement in information security-related and computer architecture-related fields and ability of developing new research fields.		
(6) 研究分野 【Research field】	1.	情報学(Infomatics)	<input checked="" type="checkbox"/> 主分野(The main field)
	2.	工学系科学(Engineering sciences)	<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
	3.		<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
(7) 関連キーワード 【Key words】	情報セキュリティ関連、計算機アーキテクチャ関連		
	Information security-related, Computer architecture-related		
(8) 職種 【Job type】	准教授(Associate Professor)	(9) 勤務形態 【Employment status】	無期雇用(tenure, indefinite-term employment)

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

B0101

<p>(10) 勤務地 【Work location】</p>	<p>大阪市住吉区杉本3-3-138</p> <hr/> <p>3-3-138 Sugimoto Sumiyoshi-ku, Osaka-shi</p>		
<p>(11) 待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】</p>	<p>&lt;勤務時間&gt; 専門業務型裁量労働制が適用されます。</p> <p>&lt;給与&gt; 卓越研究員として着任する場合、年俸制が適用されます。</p> <p>&lt;その他&gt; 複数の教授がメンターとして、教育・研究活動をバックアップします。また、研究設備や研究スペースに関してサポートします。電子情報系専攻電気情報工学講座から学生を受け入れられる環境を提供します。主として研究活動に従事していただくため、講義等の教育活動については負担を軽減します。</p> <hr/> <p>&lt;Working hours&gt; Discretionary labor system for professional work will be applied.</p> <p>&lt;Salary&gt; Annual salary system will be applied when you become an Excellent Young Researchers.</p> <p>&lt;Others&gt; Several professors support the research and education activities as a mentor. We also support the research equipment and space, and provide an environment that the researcher receives students from Department of Electrical and Information Engineering. We will reduce his/her load on educational activity such as lectures in order to let him/her engage mainly in research activity.</p>		
<p>(12) 事前連絡の要否 【Advance notice】</p>	<p>要(Necessary)</p>	<p>(13) 事前連絡期限 【Advance notice deadline】</p>	<p>2020年4月20日 必着</p> <hr/> <p>2020/04/20 Deadline for receipt</p>
<p>(14) 事前連絡の方法 【Method of advance notice】</p>	<p>本ポストへのエントリーを希望する方は、以下のURLに掲載する予定の募集要項に従い、必要書類を提出してください。募集要項はポスト一覧化公開後に掲載する予定です。 <a href="http://www.osaka-cu.ac.jp/ja/about/jobs/jobs_faculty/takuetsu">http://www.osaka-cu.ac.jp/ja/about/jobs/jobs_faculty/takuetsu</a></p> <hr/> <p>Those who wish to apply for this position, please submit necessary documents in accordance with the application guideline which will be posted in the following URL. The application guidelines will be posted after the post list are publicized. <a href="http://www.osaka-cu.ac.jp/ja/about/jobs/jobs_faculty/takuetsu">http://www.osaka-cu.ac.jp/ja/about/jobs/jobs_faculty/takuetsu</a></p>		
<p>(15) 選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】</p>	<p>&lt;選考プロセス(予定)&gt; 1次選考:書類審査 2次選考:必要に応じて面接を実施 採用決定は6月中旬～下旬を予定しています。</p> <hr/> <p>&lt;Selection process(tentative)&gt; Primary selection: Document screening Secondary selection: Interview and so on The decision of the hiring person is scheduled between the middle of June and the end of June.</p>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

B0101

(16)HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】	JREC-IN Portal アドレス	(17)問い合わせ先 【Contact address】 ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 "@” is replaced with “*”	担当部署:
	<a href="https://irecin.ist.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020569&amp;ln_jor=0">https://irecin.ist.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020569&amp;ln_jor=0</a>		工学研究科 阿多 信吾
	JREC-IN Portal のデータ番号		Graduate School of Engineering,Shingo Ata
	D120020569		電話番号:
	各機関のHPアドレス		06-6605-2191
	<a href="https://www.osaka-cu.ac.jp/ja">https://www.osaka-cu.ac.jp/ja</a>		E-mail:
			ata*osaka-cu.ac.jp
(18)備考【Notes】			

(企業のみ)産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】	
(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】	

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0101

■ポスト情報

公募番号【Post No.】		F0101	
(1) 機関名 【Institution】	LocationMind株式会社	(2) 部署名 【Department】	LocationMind研究所
	LocationMind Inc.		LocationMind Lab
(3) 募集人数 【Number of positions】	日本語: 1~3人 English: 1~3 people	(4) 着任(予定)時期 【Starting date】	随時相談
			At any time consultation
(5) 想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	MaaS / 都市交通のダイナミックプライシング / スマート災害対策 / 物流最適化 / IoT領域のマネジメントシステムなどの領域における、モビリティデータマイニング手法の開発と改善及びモビリティデータの統合と最適化の専門家		
	Specialists both in development and improvement of mobility data mining methodology and in development and improvement of mobility data-driven integration and optimization for applications such as Mobility as a Service, Urban Road Dynamic Pricing, Smart Disaster Management, Smart Logistics, and IoT Field Management System.		
(6) 研究分野 【Research field】	1.	情報学(Infomatics)	<input checked="" type="checkbox"/> 主分野(The main field)
	2.	数物系科学(Mathematical and physical sciences)	<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
	3.	工学系科学(Engineering sciences)	<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
(7) 関連キーワード 【Key words】	データマイニング、AI、最適化、MaaS、都市交通のダイナミックプライシング、スマート災害対策、物流最適化、IoT		
	Data mining, AI, Optimization, Mobility as a Service, Urban Road Dynamic Pricing, Smart Disaster Management, Smart Logistics, IoT		
(8) 職種 【Job type】	主任研究員(Senior researcher)	(9) 勤務形態 【Employment status】	無期雇用(tenure, indefinite-term employment)
(10) 勤務地 【Work location】	東京都千代田区岩本町3-5-2 The Gate Akihabara 701 (秋葉原駅徒歩6分)		
	The Gate Akihabara 701, 3-5-2 Iwamotocho, Chiyoda (6mins walk from Akihabara station)		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0101

<p>(11)待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】</p>	<p>当社は人流データを扱うAI / Big Dataの技術ベンチャーであり、(1)豊富な位置情報データ、(2)人流の実データ及び予測分析に関する実案件、(3)演算力、(4)当領域の最先端エンジニアとの協業／相談できる環境などがアピールとなります。</p> <p>当社では位置情報ビッグデータを用いた先端技術の開発と事業化を行っており、関連する領域における次世代技術研究をエンジニアに推奨しています。顧客への実需をもとに普段は提供されない企業データなどのリソースに触れられることが卓越研究員への魅力の1つと考えており、先端的技術を要する顧客要望に対しては研究員の独自性を発揮しうるものも多く、そのような機会を積極的に案内することで研究員に研究テーマの提案を行って参ります。一方で、卓越研究員の望むテーマに合致したものが当社顧客実需にない場合は様式2に掲げた内容の範囲で自由に研究を行うことにエフォートの多くを充ててもらっても歓迎するものであり、採用後に期待の齟齬がないよう面談の際に卓越研究員と具体的な協議を行わせて頂きます。</p> <hr/> <p>We are a high-tech company servicing AI / Big Data people flow analytics. The research opportunity at LocationMind offers you; (1) ample location data (2) real and diverse demand for people flow analytics and prediction (3) machine power (4) top tier engineers in this field to collaborate and consult.</p> <p>At LocationMind, we develop services using leading-edge technologies to analyze people flow bigdata, and we recommend our engineers to R&amp;D on next generation technologies to related areas. One of are biggest appeal is company data that can only be exclusively accessed throughout our live transaction. We can propose our Excellent Young Researchers many opportunities as such to excercise their originality. At the same time, if the Excellent Young Researchers do not find our proposals fit for their interest, we are open to allowing their effor to be devoted to areas written in our post. LocationMind will have interviews prior to recruiting to avoid any mis-match of expectations from both parties.</p>		
<p>(12) 事前連絡の要否 【Advance notice】</p>	<p>要(Necessary)</p>	<p>(13) 事前連絡期限 【Advance notice deadline】</p>	<p>2020/7/31</p> <hr/> <p>July 31, 2020</p>
<p>(14) 事前連絡の方法 【Method of advance notice】</p>	<p>Eメールにてご連絡下さい</p> <hr/> <p>Please contact us via email</p>		
<p>(15) 選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】</p>	<p>Eメールで(17)の連絡先に以下をご連絡下さい:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・題名: 卓越プログラムでの応募であることを記載してください</li> <li>・本文: 3-4日ほど東京にて面談を行う候補日を下さい。直接の面談が難しい場合はzoomやskypeなどのビデオミーティングを調整させて頂きます。その他、就業環境・研究関心テーマ・給与など面談時に聞きたいことがあれば自由に記載頂いて構いません</li> <li>・履歴書を添付下さい(書式の指定はありません)</li> <li>・応募 → 一次面談 → 最終面談の予定です(詳細はお問い合わせください)</li> </ul> <hr/> <p>Please email the following to the e-mail address in (17):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・Subject: Please include that your email is regarding the Takuetsu Program</li> <li>・Text: Please give us a few (3-4) days to coordinate a face to face meeting in Tokyo. If a face to face is difficult, we can set up an online mtg via zoom or skype. Please feel free to write about anything you want to discuss including your work requirements, area of research interest, pay grade etc.</li> <li>・Please attach your resume</li> <li>・Application → 1st Interview → Final Interview (Please contact for Details)</li> </ul>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0101

(16) HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】	JREC-IN Portal アドレス	(17) 問い合わせ先 【Contact address】 ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 "@ " is replaced with "*"	担当部署:
			代表取締役
	JREC-IN Portal のデータ番号		CEO
	各機関のHPアドレス		電話番号:
	<a href="https://locationmind.com/">https://locationmind.com/</a>		03-5829-5924
			E-mail:
			kiritani*locationmind.com
(18) 備考【Notes】			

(企業のみ) 産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】	
(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】	

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0303

■ポスト情報

公募番号【Post No.】		F0303	
(1) 機関名 【Institution】	Icaria株式会社	(2) 部署名 【Department】	研究部門
	Icaria Inc.		Research Division
(3) 募集人数 【Number of positions】	1	(4) 着任(予定)時期 【Starting date】	2020/4/1~6/1
			2020/4/1~6/1
(5) 想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	<p>・バイオインフォマティクス、統計学、情報科学や類する分野の博士号取得者あるいは同等以上の経歴をもつ方</p> <p>・当該分野における実績(論文、学会発表、受賞歴、プロダクトやツールの開発歴、等)がある方</p> <p>・5年以上の実務経験がある方</p> <p>・少なくとも1つのプログラミング言語に精通している(R, Python, Go, C++)方</p> <p>・国際的なチームで業務を遂行できる英語力がある方</p> <p>・仕事に対して責任感があり、他のスタッフと協調して業務を遂行できる方</p> <p>・Ph.D. in Bioinformatics, Computational Biology, Statistics, Biological Sciences, Cancer Biology, Genetics, Genomics, Computer Science, Physics, or equivalent preparation and experience</p> <p>・Proven track record of strong contributions demonstrated by highly cited publications, impactful tools, products, or data sets used by the scientific community, presentations at international conferences, and awards</p> <p>・Minimum of 5 years relevant experience in positions of increasing responsibility</p> <p>・Deep understanding of modern statistical and machine learning tools for analysis of genomics datasets</p> <p>・Demonstrated ability to apply these skills to uncover new biological insights from large genomics datasets</p> <p>・Demonstrated expertise in at least one programming language (R, Python, Go, C++), proficiency in Linux environment, version control tools, and reproducible research practices.</p> <p>・Consistent record of developing productive teams and successfully working in cross-functional environments</p> <p>・Technical leadership and self-direction, willingness to both teach others and learn new techniques</p> <p>・Effective written and verbal communication skills</p>		
(6) 研究分野 【Research field】	1.	情報学(Infomatics)	■主分野(The main field)
	2.	化学(Chemistry)	□主分野(The main field)
	3.	生物系科学(Biological sciences)	□主分野(The main field)
(7) 関連キーワード 【Key words】	<p>総合理工、総合生物、生物学</p> <p>Interdisciplinary science and engineering、Biological Sciences、biology</p>		
(8) 職種 【Job type】	グループリーダー(group leader)		(9) 勤務形態 【Employment status】

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0303

(10)勤務地 【Work location】	名古屋大学キャンパス内インキュベーション施設（地下鉄名城線名古屋大学駅 下車すぐ） Nagoya University Incubation facility 205, Furocho, Nagoya Shi Chikusa Ku, Aichi Ken, 464-0814, Japan		
(11)待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】	1) 勤務時間：原則9:00～18:00(休憩60分) ※応相談。ただし、個別労働契約により異なる 2) 休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始、夏季休暇 3) 有給休暇：年次有給休 4) 給与：年収6,000,000円～15,000,000円 ※能力・経験に応じて決定 1) Working time :9:00～18:00 (break time :60minutes) ※Negotiable 2) Holiday:Weekend(Sat・Sun), National holidays, The Year End and New Year holidays, Summer holidays 3) Paid leave:based on Japanese Labor Standards Act 4) Payroll:annual income ¥6,000,000～15,000,000 (Determined according to ability)		
(12) 事前連絡の要否 【Advance notice】	要(Necessary)	(13) 事前連絡期限 【Advance notice deadline】	2020/5/30 2020/5/30
(14) 事前連絡の方法 【Method of advance notice】	メール(Recruiting-Team*icariacorp.com) ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 Email(Recruiting-Team*icariacorp.com) "@ " is replaced with "*"		
(15) 選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】	①以下の応募フォームに必要情報を入力し、ご送信ください。 希望職種は「機械学習エンジニア」を選択してください。 <a href="https://form.run/@icariacraifrecwebtest">https://form.run/@icariacraifrecwebtest</a> ②応募フォームからご応募いただいた方へ性格診断のご登録をご案内いたします。 ※この診断は配属チームの検討に利用するものです。 次の選考にお進みいただく方へこちらからご連絡いたします。 Please apply from the following application form. ※Please choose "Bioinformatic Scientist/Data analyst" position. <a href="https://form.run/@icariacraifrecwebtest">https://form.run/@icariacraifrecwebtest</a>		
(16)HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】	JREC-IN Portal アドレス JREC-IN Portal のデータ番号 各機関のHPアドレス <a href="https://icariacorp.com/">https://icariacorp.com/</a>	(17) 問い合わせ先 【Contact address】 ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 "@ " is replaced with "*"	担当部署： リクルーティングチーム Recruiting Team 電話番号： 03-6801-8334 E-mail： recruiting-team*icariacorp.com
(18)備考【Notes】			

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0303

(企業のみ)産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

<p>(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】</p>	<p>エクソソームには各種バイオマーカーが豊富に含まれていることが近年明らかになっており、エクソソームを効率的に回収して内包物の網羅的解析を行うことができれば、がんの早期発見が可能である蓋然性が極めて高い。名古屋大が開発したエクソソームを捕捉するナノワイヤデバイスを用いて、尿中細胞外小胞体に含有するmicroRNAを検出し、肺がんvs健常者を識別する研究において既存の検査を凌駕する感度・特異度が得られている。この世界初の技術を用いて、がん検診受診者の肉体的負担の少ない低侵襲な尿中リキッドバイオプシーの開発を目指す。</p> <p>Identification of circulating biomarkers have huge potential to improve patients' outcome by early detection, intervention, and treatment of cancer/other diseases. Circulating exosomes represent a valuable source of stable tissue/cellular-specific biomarkers. These membranous vesicles actively released by normal and cancer cells, have been shown to establish long-distance communication by transporting proteins, metabolites, DNA, and RNA molecules (mRNAs, long non-coding RNA, and microRNAs). Nagoya University has developed methods for purifying exosomes secreted in urine and been establishing protocols to evaluate the microRNA of these extracellular vesicles. We have succeeded to detect lung cancer in higher accuracy compared to conventional methods by just examining urinal microRNAs. You will refine our exosome assay to analyze clinical samples with various disease background.</p>
<p>(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】</p>	<p>尿中のバイオマーカーデータを蓄積し、AI解析を実現できるデータベースシステムを構築する。「臨床現場で採取されたがん患者の尿」のバイオマーカーデータを解析して、がんであるリスクを精度高く判定するソフトウェアの開発を行う。様々な専門家やステークホルダーとコミュニケーションをとり、研究計画策定から実験の遂行・データの解析、結果の発表まで責任をもってリードをとり、プロジェクトを推進する。</p> <p>Develop Icaria's deep bench of knowledge in bioinformatics, statistics, and data science Modeling and analysis of large, complex genomics/epigenomics datasets using advanced machine learning and statistical methods to generate predictions and biological insights Create and perform end-to-end analysis that include design, data gathering, processing, analysis, iteration with stakeholders, and presentation of results Lead, develop, and mentor a small team of bioinformatics scientists Interact cross-functionally with other teams including software, clinical, operations, research, product development, and external collaborators</p>

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0501

■ポスト情報

公募番号【Post No.】	<b>F0501</b>		
(1)機関名 【Institution】	株式会社サイバーエージェント	(2)部署名 【Department】	AI事業本部 AI Lab
	CyberAgent, Inc.		AI Tech Studio AI Lab
(3)募集人数 【Number of positions】	1名	(4)着任(予定)時期 【Starting date】	2020/10/1 (応相談) Oct. 1, 2020 (Negotiable)
(5)想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	<p>サイバーエージェントAI Lab経済学チーム(AdEcon)は、経済学や経済学と機械学習の融合分野における最先端の理論研究、企業内外のデータを活用した応用研究を進めております。できて数年のチームですが、AAAIやNeurIPSといった人工知能・機械学習分野のトップカンファレンスへの論文投稿を積極的に行っており着実に成果を出しています。また、国内外の主要な経済学者と積極的な産学連携を進めており、日本経済学会などにおける学術貢献も行っております。</p> <p>本ポジションでは、経済学やその関連分野における理論研究・応用研究を行っていただき、国際トップカンファレンスやEconometricaなどのトップジャーナルへの投稿・採択を目指していただきます。</p> <p>&lt;研究テーマの例&gt;  「因果効果の予測」  「バンディット・強化学習アルゴリズムの評価」  「データ融合」  「オークションにおける最適入札戦略」  「メカニズムデザインの応用」  ※テーマは上記に限りません</p> <p>&lt;応募条件&gt;  ■経済学やそれに類する分野における博士号(もしくは取得見込み)  ■第一著者として論文を書き、査読付きカンファレンス・ジャーナルに通ずることができる  ■論文の追実験を行うことができる -R, Pythonなどでの実装、および再現  ■他の研究メンバーや事業部のデータサイエンティスト、エンジニアとの協働ができる方</p> <hr/> <p>CyberAgent AI Lab is seeking research economists to join our team. We conduct advanced theoretical research in economics, the fusion of economics and machine learning. In addition, we conduct applied researches using data from inside and outside of the company.</p> <p>Although it has been only several years since our Economics team was formed, we are actively contributing to top conferences in artificial intelligence and machine learning, such as AAAI and NeurIPS, and also are steadily producing results. In addition, we are actively collaborating with academic economics researchers in Japan and overseas. We are also supporting the Japan Economic Association.</p> <p>In this position, you will conduct theoretical and applied research in economics and related fields. You will be expected to contribute to the top international conferences and journals such as Econometrica.</p> <p>[Research theme examples]  -Prediction of Causal Effect  -Evaluation of Bandit / Reinforcement Learning Algorithm  -Data Fusion  -Optimal strategy for RTB  -Application of Mechanism Design  ※The theme is not limited to the above</p> <p>[Minimum Qualifications]  -Ph.D. in Economics or a closely related field.  -Ability to write papers as a first author and to be published at peer-reviewed conferences and journals.  -Ability to Replicate research results and conduct follow-up researches on top of existing papers.  -Proficient skills in R or/and Python, and other statistical analyzing tools.  -Ability to collaborate with members from various backgrounds, e.g., researchers from the other disciplines, data scientists, and engineers, etc.</p>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0501

(6) 研究分野 【Research field】	1.	情報学 (Infomatics)	■主分野 (The main field)
	2.	社会科学 (Social sciences)	□主分野 (The main field)
	3.		□主分野 (The main field)
(7) 関連キーワード 【Key words】	因果推論, 計量経済学, 機械学習, ミクロ経済学, ゲーム理論, 行動経済学, データサイエンス Prediction of Causal Effect Evaluation of Bandit / Reinforcement Learning Algorithm Data Fusion Optimal strategy for RTB Application of Mechanism Design		
(8) 職種 【Job type】	その他 (Others)		(9) 勤務形態 【Employment status】
	リサーチサイエンティスト		
	Research scientist		
(10) 勤務地 【Work location】	東京都渋谷区		
	Shibuya, Tokyo		
(11) 待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】	給与: 経験・能力を考慮の上、当社規定により優遇致します。 勤務時間: 10時～19時 (職種によっては裁量労働制適用) 休日/休暇: 週休2日制 (土曜・日曜)、祝日、年末年始休暇 (12月29日～1月3日)、年次有給休暇 (初年度10日間)、慶弔休暇、リフレッシュ休暇 (勤続2年間で5日間) など 待遇/福利厚生 ■各種保険 健康保険 (関東ITソフトウェア健康保険組合加入)、雇用保険、労災保険、厚生年金保険 ■福利厚生 従業員持株会、社内融資制度、家賃補助制度、社内カウンセリング制度、慶弔見舞金制度、社内親睦会費補助制度など [採用後の待遇]		
	Salary: We will offer a competitive salary depending on your experience and skill set. Working hours: 10:00 to 19:00 (Depending on the type of job, flex time is provided) Holidays / Leaves: Two days off per week (Saturday and Sunday), Public holidays, New Year's holidays (December 29-January 3), Annual paid leave (first 10 days in the first year), condolence leave, refreshment leave (5 days after working 2 years) Benefits / Welfare ■ Various insurance Health insurance (Kanto IT Software Health Insurance Association), employment insurance, work injury insurance, employee pension insurance ■ Welfare Employee stock ownership, in-house financing system, rent subsidy system, in-house counseling system, congratulatory or condolence payments, in-house reunion fee subsidy system, etc. [Benefits after joined]		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0501

<p>(12) 事前連絡の要否 【Advance notice】</p>	<p>要(Necessary)</p>	<p>(13) 事前連絡期限 【Advance notice deadline】</p>	<p>2020/5/31</p>
<p>(14) 事前連絡の方法 【Method of advance notice】</p>	<p>こちらのメールアドレス(※)までご連絡ください。 adtech_saiyo*cyberagent.co.jp ※「*」を「@」に置き換えてください。</p> <hr/> <p>Please contact the following e-mail address(※). adtech_saiyo*cyberagent.co.jp ※Please replace * with @.</p>		
<p>(15) 選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】</p>	<p>基本的な選考は下記。本人の希望、能力、状況に応じて変動の可能性があります。</p> <p>書類選考 ↓ 1次および2次面談 ↓ 内定 ↓ 条件面談</p> <p>結果はEメールを通じて連絡します。 選考は当社の規定により厳正に行い、また選考結果に関するお問い合わせは受け付けません。 なお、応募に用いた書類等は返却できません。</p> <hr/> <p>The basic process is as follows. It may fluctuate according to the needs, abilities and situations of the person.</p> <p>Document Screening ↓ Initial Interview/Secondary Interview ↓ Offer ↓ Conditional Interview</p> <p>The result will be notified by email. Selection will be made strictly according to our rules and we will not accept inquiries regarding the selection results. The documents used for the selection cannot be returned.</p>		
<p>(16) HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】</p>	<p>JREC-IN Portal アドレス <a href="https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020707&amp;ln_jor=0">https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020707&amp;ln_jor=0</a></p>	<p>(17) 問い合わせ先 【Contact address】 ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 "@ " is replaced with "*"</p>	<p>担当部署: AI事業本部 人事 AI Tech Studio HR</p> <p>電話番号: 03-6328-2694</p> <p>E-mail: adtech_saiyo*cyberagent.co.jp</p>
<p>(18) 備考【Notes】</p>			

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0501

(企業のみ) 産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

<p>(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】</p>	
<p>(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】</p>	

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0502

■ポスト情報

公募番号【Post No.】	<b>F0502</b>		
(1)機関名 【Institution】	株式会社サイバーエージェント CyberAgent, Inc.	(2)部署名 【Department】	AI事業本部 AI Lab AI Tech Studio AI Lab
(3)募集人数 【Number of positions】	1名	(4)着任(予定)時期 【Starting date】	2020/10/1 (応相談) Oct. 1, 2020 (Negotiable)
(5)想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	<p>サイバーエージェントAI Lab 対話エージェントチームでは、2017年4月より大阪大学 石黒研究室と共同研究講座を開設し、【人が信頼したくなる、思わず信頼してしまう対話エージェント】の実現をビジョンに掲げ、将来的には「店舗での接客」の分野への展開を目指し、自動応答や感情抑制、情報推薦や接客対話などの技術開発を進めております。HAI,CHI,HRIなどの国際トップカンファレンスでの論文発表実績をはじめ、着実に成果を出しています。</p> <p>本ポジションでは、HCIをはじめとした接客対話技術に関する領域での研究を進め、研究成果の国際会議への投稿、また、最先端の学術成果を使った実サービス展開を目指していただきます。</p> <p>&lt;これまでの研究事例&gt;</p> <p>① ホテルにおける「おもてなしロボット」※東急不動産HDとの共同プロジェクト</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・How to Enhance Social Robots' Heartwarming Interaction in Service Encounters [HAI 2019 Best Poster Award 受賞]</li> <li>・Can a Humanoid Robot Engage in Heartwarming Interaction Service at a Hotel? [HAI 2018]</li> </ul> <p>② 遠隔操作ロボットによる遠隔対話サービスの提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・Teleoperated Robot Acting Autonomous for Better Customer Satisfaction [CHI 2020 (in press)]</li> </ul> <p>③ 声かけロボットにおける対話を開始する技術の開発</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・Face-to-Face Contact Method for Humanoid Robots Using Face Position Prediction [HRI 2019]</li> <li>・ヒューマノイドロボットのための顔位置予測を用いた人の顔追従制御 [HAIシンポジウム 2018 優秀発表賞]</li> </ul> <p>④ ロボットが会話を代行する婚活パーティ</p> <p>⑤ カスタマサポート支援のための「怒り感情」制御技術</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・Conversational Agents to Suppress Customer Anger in Text-based Customer-support Conversations [HAI 2018]</li> <li>・特許第6563466号(チャットシステム、サーバ、チャット方法、端末装置及びコンピュータプログラム)</li> </ul> <p>⑥ 意思決定時の自己決定感向上のためのエージェント間対話による推薦情報の周辺提示</p> <p>&lt;必須スキル・経験&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・修士号、できれば博士号の学位保持者</li> <li>・HCI/HRI/HAI、機械学習、画像処理、自然言語処理、などの人工知能関連分野に精通する方</li> <li>・第一著者で論文を書いて、査読を通すことができる能力</li> <li>・HCIやそれに類する分野における研究経験</li> <li>・論文の追実験を行うことができる(C++, Python, Javaなどでの実装、および再現)</li> </ul> <p>The Conversational Agent Reseach Group in CyberAgent AI Lab started a collaborative research project with Ishiguro Lab at Osaka University since April 2017, with the vision of creating "a diaogue agent that makes people want to trust and trust unintentionally". Aiming to expand into the field of "Retail", we are developing technologies such as automatic response, emotion suppression, information recommendation and customer interaction.</p> <p>We are steadily producing results, including the publications at international top conferences such as HAI, CHI, and HRI. In addition, we are actively promoting industry-academia collaborations and contributing to the management of domestic academic societies.</p> <p>In this position, you will pursue research in the field of Conversational egant technology such as HCI, publish your research results to international conferences, and develop real services using cutting-edge academic results.</p> <p>[Job Description]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Academic research to be publish at international top conferences</li> <li>-Applications of research results in our business are highly expected.</li> <li>-Recruiting, Mentoring an intern etc</li> </ul> <p>(However, non-research tasks can be limited upon request.)</p> <p>[Minimum Qualifications]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Required:Master's degree Preferred:Ph.D. or a closely related field.</li> <li>-Well acquainted with AI including HCI, Machine Learning, Image Processing, Natural Language Processing</li> <li>-Ability to write papers as a first author and to be published at international top conferences             <ul style="list-style-type: none"> <li>-minimum 2 papers of peer-reviewed conference or 1 paper of Journal</li> <li>-Preferably international conference or international journal</li> </ul> </li> <li>-Ability to Replicate research results and conduct follow-up researches on top of existing papers.             <ul style="list-style-type: none"> <li>-Implementation and reproduction experience with proficient skills in C++ or Python or Java</li> </ul> </li> <li>-Research experience in any of the following specialized fields:             <ul style="list-style-type: none"> <li>-Machine Learning</li> <li>-Natural Language Processing</li> <li>-Human Computer Interaction</li> <li>-Image/motion picture processing</li> <li>-3D Computer Graphics</li> </ul> </li> </ul>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0502

(6) 研究分野 【Research field】	1.	情報学 (Infomatics)	<input type="checkbox"/> 主分野 (The main field)
	2.		<input type="checkbox"/> 主分野 (The main field)
	3.		<input type="checkbox"/> 主分野 (The main field)
(7) 関連キーワード 【Key words】	HCI, 対話システム, 自然言語処理, HAI, HRI, 社会心理学 HCI, Dialogue system, NLP, HAI, HRI, Social psychology		
(8) 職種 【Job type】	その他 (Others)		(9) 勤務形態 【Employment status】
	リサーチサイエンティスト		
	Research scientist		
(10) 勤務地 【Work location】	東京都渋谷区		
	Shibuya, Tokyo		
(11) 待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】	給与: 経験・能力を考慮の上、当社規定により優遇致します。 勤務時間: 10時～19時 (職種によっては裁量労働制適用) 休日/休暇: 週休2日制 (土曜・日曜)、祝日、年末年始休暇 (12月29日～1月3日)、年次有給休暇 (初年度10日間)、慶弔休暇、リフレッシュ休暇 (勤続2年間で5日間) など 待遇/福利厚生 ■ 各種保険 健康保険 (関東ITソフトウェア健康保険組合加入)、雇用保険、労災保険、厚生年金保険 ■ 福利厚生 従業員持株会、社内融資制度、家賃補助制度、社内カウンセリング制度、慶弔見舞金制度、社内親睦会費補助制度など [採用後の待遇]		
	Salary: We will offer a competitive salary depending on your experience and skill set. Working hours: 10:00 to 19:00 (Depending on the type of job, flex time is provided) Holidays / Leaves: Two days off per week (Saturday and Sunday), Public holidays, New Year's holidays (December 29-January 3), Annual paid leave (first 10 days in the first year), condolence leave, refreshment leave (5 days after working 2 years) Benefits / Welfare ■ Various insurance Health insurance (Kanto IT Software Health Insurance Association), employment insurance, work injury insurance, employee pension insurance ■ Welfare Employee stock ownership, in-house financing system, rent subsidy system, in-house counseling system, congratulatory or condolence payments, in-house reunion fee subsidy system, etc. [Benefits after joined]		
(12) 事前連絡の要否 【Advance notice】	要 (Necessary)	(13) 事前連絡期限 【Advance notice deadline】	2020/5/31
			2020/5/31
(14) 事前連絡の方法 【Method of advance notice】	こちらのメールアドレス(※)までご連絡ください。 adtech_saiyo*cyberagent.co.jp ※「*」を「@」に置き換えてください。		
	Please contact the following e-mail address(※). adtech_saiyo*cyberagent.co.jp ※Please replace * with @.		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0502

<p>(15) 選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】</p>	<p>基本的な選考は下記。本人の希望、能力、状況に応じて変動の可能性があります。</p> <p>書類選考 ↓ 1次および2次面談 ↓ 内定 ↓ 条件面談</p> <p>結果はEメールを通じて連絡します。 選考は当社の規定により厳正に行い、また選考結果に関するお問い合わせは受け付けません。 なお、応募に用いた書類等は返却できません。</p> <hr/> <p>The basic process is as follows. It may fluctuate according to the needs, abilities and situations of the person.</p> <p>Document Screening ↓ Initial Interview/Secondary Interview ↓ Offer ↓ Conditional Interview</p> <p>The result will be notified by email. Selection will be made strictly according to our rules and we will not accept inquiries regarding the selection results. The documents used for the selection cannot be returned.</p>		
<p>(16) HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】</p>	<p>JREC-IN Portal アドレス</p> <p><a href="https://irecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020714&amp;ln_jor=0">https://irecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020714&amp;ln_jor=0</a></p> <p>JREC-IN Portal のデータ番号</p> <p>D120020714</p> <p>各機関のHPアドレス</p> <p><a href="https://cyberagent-career.jp/recruit/joboffer/81/168464/1446-2046">https://cyberagent-career.jp/recruit/joboffer/81/168464/1446-2046</a></p>	<p>(17) 問い合わせ先 【Contact address】 ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 "@” is replaced with “*”</p>	<p>担当部署:</p> <p>AI事業本部 人事</p> <p>AI Tech Studio HR</p> <p>電話番号:</p> <p>03-6328-2694</p> <p>E-mail:</p> <p>adtech_saiyo*cyberagent.co.jp</p>
<p>(18) 備考【Notes】</p>	<p></p>		

(企業のみ) 産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

<p>(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】</p>	<p></p>
<p>(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】</p>	<p></p>

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0503

■ポスト情報

公募番号【Post No.】	<b>F0503</b>		
1) 機関名 【Institution】	株式会社サイバーエージェント CyberAgent, Inc.	(2) 部署名 【Department】	AI事業本部 AI Lab AI Tech Studio AI Lab
(3) 募集人数 【Number of positions】	1名	(4) 着任(予定)時期 【Starting date】	2020/10/1 (応相談) Oct. 1, 2020 (Negotiable)
(5) 想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	<p>サイバーエージェント AI Lab CG部門では最先端のCG/visionの技術を用いインターネット広告において汎用性のあるデジタルヒューマンの研究開発を行っています。</p> <p>現在、リサーチャー1名、クリエイター/エンジニア9名が所属する、世界各国からエキスパートが集まった国際的なチームとなっています。</p> <p>&lt;仕事内容&gt; フォトグラメトリスタジオとトラックで撮影された、全身/フェイシャルのデータを使用し、下記研究開発をしていただきます。 ①全身、顔3次元変形モデル(3DMM)の構築 ②そのデータを基にした画像、動画から全身、顔3次元再構築 ③国際トップカンファレンス/ジャーナルへの論文投稿・採択</p> <p>(既存業務の例) ・3次元データクリーニングの自動化研究開発 ・3DMMの構築 ・人体、顔の再構築、ビデオ合成のアルゴリズムの研究開発</p> <p>&lt;応募資格&gt; ◎CGやそれに類する分野における博士号(もしくは取得見込み) ◎C/C++、Java、Scala、Python等によるプログラム開発経験 ◎CG/visionの論文を読み、そのアルゴリズムを理解する能力 ◎機械学習、深層学習のアルゴリズム等を独力で実装した経験 ◎他の研究メンバーや事業部のデータサイエンティスト、エンジニア/クリエイターとの協働ができる方</p> <hr/> <p>CyberAgent AI Lab CG Unit aims to construct a highly versatile digital human in the field of internet advertisement by using cutting-edge Computer Graphics and vision technologies. CG Unit, established in September 2019, consists of international talented members and we work closely with CyberHuman Productions, a 3DCG production and operation company in CyberAgent to conduct research and development while confirming business implementation. We expect you to write papers and be published at peer-reviewed computer graphics International conference and journals such as SIGGRAPH.</p> <p>[Responsibilities] The role is responsible for developing the digital human by using full-body/facial photogrammetry scan data which is shot at Kamuro-zaka studio in Meguro, Tokyo, and facial scan truck.</p> <p>1.) Construction of full body and face 3D morphable model 2.) Reconstruction of full body and face based on the data as above.</p> <p>[Job Description] -Development of 3D data cleaning automatization. -Construction of 3D morphable model(3DMM). -Development of reconstruction of body and face and algorithm of video compositing.</p> <p>[Minimum Qualifications] -Ph.D. (expected to complete Ph.D.)in Computer Graphics or any other relevant disciplines with a background in Computer Graphics. -Hands-on experience such as C/C++, Java, Scala, Python. -An understanding of computer graphics and visons publications and algorithms. -Knowledge and experience of applying machine learning and deep learning to real problems in the fields of computer graphics. -Ability to collaborate and communicate effectively with a CG unit, other departments data scientists, engineers, and creators.</p>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0503

(6) 研究分野 【Research field】	1.	情報学(Infomatics)	<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
	2.		<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
	3.		<input type="checkbox"/> 主分野(The main field)
(7) 関連キーワード 【Key words】	コンピューターグラフィックス, デジタルヒューマン Computer graphics and digital Human		
(8) 職種 【Job type】	その他(Others)		(9) 勤務形態 【Employment status】
	リサーチサイエンティスト		
	Research scientist		
無期雇用 (tenure, indefinite-term employment)			
(10) 勤務地 【Work location】	東京都渋谷区 Shibuya, Tokyo		
(11) 待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】	給与: 経験・能力を考慮の上、当社規定により優遇致します。 勤務時間: 10時～19時(職種によっては裁量労働制適用) 休日/休暇: 週休2日制(土曜・日曜)、祝日、年末年始休暇(12月29日～1月3日)、年次有給休暇(初年度10日間)、慶弔休暇、リフレッシュ休暇(勤続2年間で5日間)など 待遇/福利厚生 ■各種保険 健康保険(関東ITソフトウェア健康保険組合加入)、雇用保険、労災保険、厚生年金保険 ■福利厚生 従業員持株会、社内融資制度、家賃補助制度、社内カウンセリング制度、慶弔見舞金制度、社内親睦会費補助制度など[採用後の待遇]		
	Salary: We will offer a competitive salary depending on your experience and skill set. Working hours: 10:00 to 19:00 (Depending on the type of job, flex time is provided) Holidays / Leaves: Two days off per week (Saturday and Sunday), Public holidays, New Year's holidays (December 29-January 3), Annual paid leave (first 10 days in the first year), condolence leave, refreshment leave (5 days after working 2 years) Benefits / Welfare ■ Various insurance Health insurance (Kanto IT Software Health Insurance Association), employment insurance, work injury insurance, employee pension insurance ■ Welfare Employee stock ownership, in-house financing system, rent subsidy system, in-house counseling system, congratulatory or condolence payments, in-house reunion fee subsidy system, etc. [Benefits after joined]		
(12) 事前連絡の要否 【Advance notice】	要(Necessary)	(13) 事前連絡期限 【Advance notice deadline】	2020/5/31
			2020/5/31
(14) 事前連絡の方法 【Method of advance notice】	こちらのメールアドレス(※)までご連絡ください。 adtech_saiyo*cyberagent.co.jp ※「*」を「@」に置き換えてください。 Please contact the following e-mail address(※). adtech_saiyo*cyberagent.co.jp ※Please replace * with @.		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0503

<p>(15) 選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】</p>	<p>基本的な選考は下記。本人の希望、能力、状況に応じて変動の可能性があります。</p> <p>書類選考 ↓ 1次および2次面談 ↓ 内定 ↓ 条件面談</p> <p>結果はEメールを通じて連絡します。 選考は当社の規定により厳正に行い、また選考結果に関するお問い合わせは受け付けません。 なお、応募に用いた書類等は返却できません。</p> <hr/> <p>The basic process is as follows. It may fluctuate according to the needs, abilities and situations of the person.</p> <p>Document Screening ↓ Initial Interview/Secondary Interview ↓ Offer ↓ Conditional Interview</p> <p>The result will be notified by email. Selection will be made strictly according to our rules and we will not accept inquiries regarding the selection results. The documents used for the selection cannot be returned.</p>		
<p>(16) HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】</p>	<p>JREC-IN Portal アドレス <a href="https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020710&amp;ln_jor=0">https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020710&amp;ln_jor=0</a></p> <p>JREC-IN Portal のデータ番号 D120020710</p> <p>各機関のHPアドレス <a href="https://cyberagent-career.jp/recruit/joboffer/81/168464/1446-2046">https://cyberagent-career.jp/recruit/joboffer/81/168464/1446-2046</a></p>	<p>(17) 問い合わせ先 【Contact address】 ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 "@ " is replaced with "*"</p>	<p>担当部署: AI事業本部 人事 AI Tech Studio HR</p> <p>電話番号: 03-6328-2694</p> <p>E-mail: adtech_saiyo*cyberagent.co.jp</p>
<p>(18) 備考【Notes】</p>			

(企業のみ) 産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

<p>(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】</p>	
<p>(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】</p>	

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0504

■ポスト情報

公募番号【Post No.】	F0504		
(1) 機関名 【Institution】	株式会社サイバーエージェント CyberAgent, Inc.	(2) 部署名 【Department】	AI事業本部 AI Lab AI Tech Studio AI Lab
(3) 募集人数 【Number of positions】	1名	(4) 着任(予定)時期 【Starting date】	2020/10/1 (応相談) Oct. 1, 2020 (Negotiable)
(5) 想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】	<p>株式会社サイバーエージェントの研究組織AI LabではAI関連技術で世の中の課題を解決することを目指し、研究開発に取り組んでいます。 本募集はサイバーエージェントAI Labの中で、機械学習を用いた広告メディア表現に関する最先端の研究を進めるCreative Researchチームからのものです。</p> <p>Creative ResearchチームではCVPR、AAAI、COLINGといったCS領域各分野のトップカンファレンスでの論文発表実績をはじめ、学術的な基礎研究を積極的に行っており着実に成果を出しています。 また、国内外の研究機関に所属する主要な研究者と積極的な産学連携を進めており、国内学会運営への貢献も行っております。</p> <p>本ポジションでは、自然言語処理、画像認識、コンピュータグラフィックスをはじめとした広告メディア表現に関する領域での研究を進め、研究成果の国際会議への投稿、また、最先端の学術成果を使った実サービス展開を目指していただきます。</p> <p>&lt;仕事内容&gt; 国際カンファレンスや国際ジャーナルへの採択を目指した学術研究 研究成果の事業への応用 その他採用活動やインターンメンタリング等</p> <p>研究テーマの例 「バナー・動画広告の効果予測」 「広告コピーの生成」 「広告配信データの自動分析」 「機械学習を使ったデザイン支援」 「3Dグラフィックスによる人物表現」 ※テーマは以上に限りません</p> <p>&lt;必須スキル・経験&gt; ・修士号、できれば博士号の学位保持者 ・機械学習、画像処理、自然言語処理、計量経済学などの人工知能関連分野に精通する方 ・第一著者で論文を書いて、査読を通すことができる能力     -査読付きの学会2本以上、ジャーナルなら1本     -出来れば国際学会、国際ジャーナル ・以下の専門分野いずれかでの研究経験     -機械学習     -自然言語処理     -ヒューマン・コンピュータ・インタラクション     -画像・動画認識     -3次元コンピュータグラフィックス ・論文の追実験を行うことができる     -C++, Pythonなどでの実装、および再現</p>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0504

<p>(5) 想定する人材(分野など) 【Type of researchers to seek】</p>	<p>AI Lab, a research organization of CyberAgent, Inc. is working on research and development with the aim of solving problems in the world with AI-related technology. This recruitment is from the Creative Research team in AI Lab, which is conducting cutting-edge research on advertising media expression using machine learning. This team has been steadily producing results by actively conducting basic academic research, including the results of presentations at the top conferences in CS fields such as CVPR, AAAI, and COLING. In addition, this team actively promotes industry-academia collaboration with major researchers belonging to research institutions in Japan and overseas, and contribute to the management of domestic academic societies.</p> <p>We also expect you to proceed with the research in advertising media expressions, including natural language processing, computer vision, and computer graphics, write papers to be published at peer-reviewed conferences/journals and provide services using cutting-edge academic results.</p> <p>[Responsibilities] -Academic research aimed at adoption at international conferences and journals. -Application of research results to the business. -Other: support of recruiting and mentor of interns.</p> <p>[Research themes examples] -The effect prediction of banner and video ad. -Generation of ad copy. -Automatic analysis of ad delivery data. -Support of ad design by using ML. -Human expression by CG. ※Themes are not limited to the above.</p> <p>[Minimum Qualifications] •MS(Ph.D. is preferable) •Knowledge of ML, CV, NLP, and Ecom. •Ability to write a paper as a first author and be accepted. -Accepted experience of more than 2 times of peer-reviewed conference /more than one time of journal. -International conferences and journals are preferable. •Research experience in any of the following specialized fields: -ML -NLP -HCI -Image and video recognition -CV •Ability to carry out a follow-up experiment -Implementation and reproduction by using such as C++, Python</p>		
<p>(6) 研究分野 【Research field】</p>	<p>1. 2. 3.</p>	<p>情報学 (Infomatics)</p>	<p><input type="checkbox"/> 主分野 (The main field)</p> <p><input type="checkbox"/> 主分野 (The main field)</p> <p><input type="checkbox"/> 主分野 (The main field)</p>
<p>(7) 関連キーワード 【Key words】</p>	<p>機械学習, コンピュータビジョン, コンピュータグラフィックス, 画像処理, 自然言語処理, マルチメディア Machine learning, computer vision, computer graphics, image processing, natural language processing, multimedia</p>		
<p>(8) 職種 【Job type】</p>	<p>その他 (Others) リサーチサイエンティスト Research scientist</p>	<p>(9) 勤務形態 【Employment status】</p>	<p>無期雇用 (tenure, indefinite-term employment)</p>
<p>(10) 勤務地 【Work location】</p>	<p>東京都渋谷区 Shibuya, Tokyo</p>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0504

<p>(11)待遇・研究環境等 【Compensation・Research environment etc】</p>	<p>給与:経験・能力を考慮の上、当社規定により優遇致します。 勤務時間:10時～19時(職種によっては裁量労働制適用) 休日/休暇:週休2日制(土曜・日曜)、祝日、年末年始休暇(12月29日～1月3日)、年次有給休暇(初年度10日間)、慶弔休暇、リフレッシュ休暇(勤続2年間で5日間)など 待遇/福利厚生 ■各種保険 健康保険(関東ITソフトウェア健康保険組合加入)、雇用保険、労災保険、厚生年金保険 ■福利厚生 従業員持株会、社内融資制度、家賃補助制度、社内カウンセリング制度、慶弔見舞金制度、社内親睦会費補助制度など[採用後の待遇]</p> <hr/> <p>Salary: We will offer a competitive salary depending on your experience and skill set. Working hours: 10:00 to 19:00 (Depending on the type of job, flex time is provided) Holidays / Leaves: Two days off per week (Saturday and Sunday), Public holidays, New Year's holidays (December 29-January 3), Annual paid leave (first 10 days in the first year), condolence leave, refreshment leave (5 days after working 2 years) Benefits / Welfare ■ Various insurance Health insurance (Kanto IT Software Health Insurance Association), employment insurance, work injury insurance, employee pension insurance ■ Welfare Employee stock ownership, in-house financing system, rent subsidy system, in-house counseling system, congratulatory or condolence payments, in-house reunion fee subsidy system, etc. [Benefits after joined]</p>		
<p>(12) 事前連絡の要否 【Advance notice】</p>	<p>要(Necessary)</p>	<p>(13) 事前連絡期限 【Advance notice deadline】</p>	<p>2020/5/31  2020/5/31</p>
<p>(14) 事前連絡の方法 【Method of advance notice】</p>	<p>こちらのメールアドレス(※)までご連絡ください。 adtech_saiyo*cyberagent.co.jp ※「*」を「@」に置き換えてください。</p> <hr/> <p>Please contact the following e-mail address(※). adtech_saiyo*cyberagent.co.jp ※Please replace * with @.</p>		
<p>(15) 選考プロセス、スケジュール概要(予定) 【Process, schedule】</p>	<p>基本的な選考は下記。本人の希望、能力、状況に応じて変動の可能性があります。</p> <p>書類選考 ↓ 1次および2次面談 ↓ 内定 ↓ 条件面談</p> <p>結果はEメールを通じて連絡します。 選考は当社の規定により厳正に行い、また選考結果に関するお問い合わせは受け付けません。 なお、応募に用いた書類等は返却できません。</p> <hr/> <p>The basic process is as follows. It may fluctuate according to the needs, abilities and situations of the person.</p> <p>Document Screening ↓ Initial Interview/Secondary Interview ↓ Offer ↓ Conditional Interview</p> <p>The result will be notified by email. Selection will be made strictly according to our rules and we will not accept inquiries regarding the selection results. The documents used for the selection cannot be returned.</p>		

令和2年度卓越研究員事業 ポスト情報

F0504

(16) HPアドレス(詳細情報) 【HP address for more information】	JREC-IN Portal アドレス	(17) 問い合わせ先 【Contact address】 ※メールアドレスは、「@」を「*」に置換しています。 “@” is replaced with “*”	担当部署:
	<a href="https://jrecin.ist.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020708&amp;ln_jor=0">https://jrecin.ist.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=0&amp;id=D120020708&amp;ln_jor=0</a>		AI事業本部 人事
	JREC-IN Portal のデータ番号		AI Tech Studio HR
	D120020708		電話番号:
	各機関のHPアドレス		03-6328-2694
<a href="http://cyberagent.ai/ailab/job_description/">http://cyberagent.ai/ailab/job_description/</a>	E-mail:	adtech_saiyo*cyberagent.co.jp	
(18) 備考【Notes】			

(企業のみ) 産学連携活動費による支援を希望する場合に記載

(19) 共同研究又は受託研究のテーマ・内容 【Theme and contents of joint research or commissioned research】	
(20) 共同研究又は受託研究において卓越研究員に求める役割 【Role required for EYR in joint research or commissioned research】	