

国際先導研究 よくある質問とその回答 (FAQ)

【応募要件、研究組織の構成に関すること】

Q 1 研究代表者の応募要件にある「Top10%国際共著論文」であるかどうかは何を以て判断するのでしょうか。

A 1 Top10%国際共著論文であるかどうかは商用の論文データベースないし分析ツール等に基づいて判断することを想定していますが、具体的に使用するデータベース等やTop10%の定義の仕方(分野、対象年、調査日等)は応募者の判断で選定・選択し、審査委員がTop10%国際共著論文であると認識できるエビデンス(画面のキャプチャ等を応募書類に図として貼り付ける想定です)とあわせて応募書類に記載してください。また、国際共著の相手方は今回の応募における「海外の共同研究者」でなくても構いません。なお、エビデンスの提示がない場合やTop10%の定義が著しく恣意的な場合は、審査において応募要件を満たしていないと判断される可能性があります。

Q 2 Top10%国際共著論文という考え方が浸透していない分野なのですが、「高い研究実績と国際ネットワークを有する日本側研究者」であるかどうかはどのように判断するのでしょうか。

A 2 Top10%国際共著論文という考え方が浸透していない分野の場合には、当該分野で「高い研究実績と国際ネットワークを有する日本側研究者」として認識される業績や成果等をエビデンス(その業績や成果等が実在することを示すもの)とあわせて応募書類に記載してください。審査において応募要件を満たしているかどうかを含めて判断することになります。なお、ウェブ上で公表されている情報をエビデンスとする場合でも、単にURLを示すのではなく、画面キャプチャ等のエビデンスを貼付してください。

Q 3 国際的に卓越した研究成果として、例示されている「責任著者となっている被引用数Top10%国際共著論文」や「大型国際共同研究プロジェクトの代表者の経験」、「海外で刊行され国際的に評価されている優れた学術書の著者」以外の業績や成果等を挙げても良いのでしょうか。

A 3 国際的に卓越した研究成果について、分野の特性に応じて、当該分野で「高い研究実績と国際ネットワークを有する日本側研究者」として認識される業績や成果等を挙げていただくことは可能です。審査において応募要件を満たしているかどうかを含めて判断することになります。

Q 4 5年後に定年退職を迎える予定ですが、国際先導研究に応募することは可能でしょうか。また、7年未満で応募することはできるのでしょうか。

A 4 7年未満の計画で応募することはできません。応募に当たっては7年以上研究を継続できることが基本です。このため、退職後も科研費の受給資格を有し、研究の継続が見込

めるのであれば、計画期間中に定年退職が予定されていても応募することは可能です。

Q 5 研究期間が長期にわたるため、研究代表者や海外の共同研究者の交替が見込まれますが、途中で交替する計画とすることは可能でしょうか。

A 5 基本的には、応募時の研究代表者や海外の共同研究者が研究期間中の研究を実施することを想定していますが、研究代表者が欠けるなど、何らかの不可抗力により研究代表者や海外の共同研究者の交替が必要な場合は、中間評価等において変更後の体制での研究継続の可否を判断することを予定しています。

Q 6 20名から40名の研究チームを構成することが求められていますが、これよりも少ない場合、あるいは多い場合に応募は受け付けられるのでしょうか。

A 6 20名から40名で構成する日本側研究チームによる応募を想定していますが、研究分野によって最適な研究チームの構成人数は異なることも考えられますので、20名未満あるいは40名を超える研究チームによる応募も受け付けます。その上で、適切な研究チームの構成となっているかを含めて審査を行うこととなります。なお、この人数には海外の共同研究者やその研究グループは含まれません。また、この20～40名以外の研究協力を置くことは差し支えありません。

Q 7 日本側研究チームに参画するのは1研究機関からの研究者のみでよいか、それとも複数研究機関からの研究者で構成する必要がありますか。

A 7 1研究機関でも複数研究機関（数は問いません）でもどちらでも構いません。なお、1研究機関の研究者のみで構成される研究チームの場合でも、研究チームには必ず研究分担者を含めてください。

Q 8 日本側研究チームに参画するポストドクター・大学院生は日本の国籍を持つ者でないといけないのでしょうか、留学生でもよいのでしょうか。

A 8 日本側研究チームに参画するポストドクター・大学院生については、留学生・日本人の制限はありませんが、「将来、我が国を担い国際的な研究コミュニティの中核を担える研究者の養成にも資する」という観点から派遣対象者・交流に係る計画を立案ください。

Q 9 一時的な日本側研究チームへの参画人数の増減は許容されますか。

A 9 この参画人数には大学院生も含まれており、研究期間も長期にわたることから、採択後に当初の想定から一時的に異なっても構いませんが、その場合でも応募課題の遂行に支障が出ないような方策を採ってください。

Q 10 若手研究者の派遣計画を立てる上で固有名を書き込む必要があるのでしょうか。3年後、5年後の派遣者を今から構想することはできません。

A 1 0 指摘の点のほか、ポストドクターを採択後に募集・採用するケース等も含め、応募時点では固有名を全て挙げるのが困難なことが想定されますので、固有名については応募時点で可能な範囲で具体的に記載いただくことを予定しています。

Q 1 1 研究協力者には、ポストドクター、大学院生（博士課程）以外はなれないのでしょうか。

A 1 1 ポストドクター、大学院生（博士課程）以外の方も20名から40名の日本側研究チームとは別に、研究協力者として研究に参画していただくことは可能です。

Q 1 2 研究代表者、研究分担者に国籍の条件はあるのでしょうか。

A 1 2 科研費の応募資格を有していれば、国籍問わず研究代表者、研究分担者となることが可能です。

【応募書類、研究内容に関すること】

Q 1 3 国際共同研究の枠組みとして、研究計画調書にはどのようなことを記載することが求められるのでしょうか。

A 1 3 研究計画調書には、①応募者による国際共同研究の実績・経験、②応募領域・分野等の国際的な状況、③応募領域・分野等の先進性・将来性、④応募者グループの優位性、⑤応募者グループが担う役割や世界の学術への貢献可能性、⑥海外の共同研究者の役割と研究力、⑦大規模かつ長期間の支援の必要性・重要性・緊急性、⑧国際共同研究に向けた準備状況、⑨ポストドクター等の若手研究者の参画へ向けた取組 等、といったことを記載いただく予定です。

また、「国際共同研究加速基金(国際先導研究)の創設について」(https://www.jsps.go.jp/j-grantsinaid/35_kokusai/05_sendou/data/sendou_sousetsu.pdf) P10 でお示ししておりますとおり、英語での記載を求める応募書類もあります。詳細は3月に発出予定の公募要領を必ずご確認ください。

Q 1 4 研究内容は、「高い実績と国際ネットワークを有する日本側研究者」であることを示すために研究計画調書に記載したエビデンスに関連する内容である必要があるのでしょうか。

A 1 4 エビデンスは高い研究実績と国際ネットワークを有するか確認をするためのものであり、必ずしもエビデンスに関連した研究内容とする必要はありません。また、研究内容に制限はありません。

Q 1 5 Letter of Intent としてどのようなものを準備すれば良いのでしょうか。

A 1 5 応募時に国際共同研究に参画する主な海外の共同研究者1～3名が作成・署名したLetter of Intent を提出する必要があります。記載内容としては、①当該国際共同研究の

概要と自身の役割及びその具体的内容、②応募者と国際共同研究を行うモチベーション、③当該国際共同研究に向けた準備状況（研究資金や研究スペース、研究者の受入・派遣、施設・設備の利用許可等のサポート体制など）、④海外の共同研究者の CVなどを記載いただき、海外の共同研究者本人のサインを求める予定です。詳細は3月に発出予定の公募要領を必ずご確認ください。

【若手研究者（ポストドクター、博士課程学生）の参画に関すること】

Q 1 6 「国際共同研究加速基金(国際先導研究)の創設について」(https://www.jsps.go.jp/j-grantsinaid/35_kokusai/05_sendou/data/sendou_sousetsu.pdf) P6では「ポストドクター、大学院生（博士課程）の海外の共同研究者のグループへの派遣・交流（2年～3年を中心とする）に係る計画」を必ず盛り込むこととしていますが、派遣後の日本側の体制等を考慮すると研究活動に支障が出る可能性があります。その場合でも派遣は必ず実施する必要がありますか。

A 1 6 本研究種目の趣旨でもある世界と戦える優秀な研究者を育成するためには、若手研究者をできるだけ長期間海外に派遣し、様々な研さんを積む機会を提供することが重要です。そのため、可能な限り当該計画を盛り込んでいただく必要があります。

なお、派遣・交流期間中の一時帰国まで妨げるものではなく、また、本種目の研究費から日本側の体制の維持に必要な研究協力者を雇用するための経費を支出することも可能ですので、こういったことも踏まえつつ、派遣・交流計画を立案してください。

Q 1 7 応募要件にあるポストドクターの定義は何か。特任助教や特任准教授を含めてもよいでしょうか。

A 1 7 応募要件にある「ポストドクター」は、職位等の名称で判断するのではなく、常勤の研究職に就いていない若手研究者を想定しています。例えば、博士の学位取得後8年未満（育児等で研究を実施できなかった期間は除外）の方や39歳以下で博士号未取得の方を対象として考えてください。また、研究代表者、研究分担者の所属機関以外に所属する方も参画できます。

Q 1 8 研究分担者として参画するポストドクターは、研究協力者として参画するポストドクターにもカウントしてよいでしょうか。

A 1 8 研究分担者として参画するポストドクターの方は研究分担者としてカウントして、研究協力者には含めないでください。また、その方は研究分担者の役割を果たす前提で研究計画を立案してください。

Q 1 9 研究代表者が長期海外渡航することは可能でしょうか。また、ポストドクターを研究分担者とし、そのポストドクター自らを長期海外派遣するような研究計画を立案してよいでしょうか

A 1 9 研究代表者や研究分担者の海外渡航は、渡航中に科研費の受給資格を喪失せず、かつ研究計画が効果的に遂行できるのであれば長期の海外渡航も認める予定です。ただし、その場合でも若手研究者の長期派遣を計画に含めていただく必要があります。また、研究分担者となるポストドクターも一年を超えて海外渡航を行うことが可能です。

Q 2 0 参画した若手研究者は全て海外に渡航する必要があるのでしょうか。

A 2 0 参画している全ての若手研究者に海外に渡航することを求めているものではありません。若手研究者が自立して研究ができるような支援と組み合わせて最適な人材育成計画を構築してください。

Q 2 1 他機関に所属するポストドクターをこの経費で派遣することは可能でしょうか。

A 2 1 所属先機関の側で差し支えがなければ可能です。実際に派遣するに当たっては、所属先の研究機関、派遣先の研究機関等と十分に調整するようにしてください。

Q 2 2 大学院生（博士課程）の場合2～3年の渡航は現実的でないですが、より短期の渡航ないしリモートを取り入れた計画でも問題ないでしょうか。

A 2 2 その場合においてもできるだけ長期に海外に渡航し様々な経験を積み重ねることが重要ですが、状況に応じて短期、中期の渡航や複数回の渡航などを織り交ぜた計画とすることは差し支えありません。また、研究遂行の効率化のためにリモートを利用して国際共同研究を行うことは考えられますが、本種目では人材育成の観点から実際に若手研究者が現地へ赴いて研究経験を積むことが重要と考えていますので、若手研究者が関与する部分は可能な限り渡航を中心として研究計画を立案してください。

Q 2 3 若手研究者として修士課程の大学院生は参画できないのでしょうか。

A 2 3 「日本側研究チーム」の構成員としては、ポストドクター及び博士課程の大学院生のみを研究協力者として位置づけてください。なお、修士課程の大学院生をそれ以外の研究協力者として本研究種目の研究費を活用して海外等に派遣することを妨げるものではありません（ただし、研究課題の遂行とは無関係の教育目的での派遣は認められません）。

Q 2 4 他の経費で雇用している若手研究者を参画させることが可能でしょうか。

A 2 4 他の経費で雇用されている若手研究者を、本研究種目で構築する日本側研究チームに含めることは、他の経費側での制約が無ければ可能です。

【海外の共同研究者に関すること】

Q 2 5 海外の共同研究者として参画してもらうにあたり、何か条件等はあるのでしょうか。

A 2 5 海外の共同研究者は海外の研究機関に所属していて、応募研究課題で実施予定の

国際共同研究を日本側研究者と共に遂行することに同意している必要がありますが、日本側の応募要件のような制約はありません。海外の共同研究者が国際的に極めて優れた研究業績を有するかどうかは、海外の共同研究者に提出してもらう **Letter of Intent** に含める CV を参照しつつ審査の中で判断します。なお、海外の共同研究者（及びそのグループの研究者）は科研費の応募資格を有しないため科研費の制度上における研究協力者としての参画となり、研究分担者としての参画（分担金の配分）はできません。

Q 2 6 海外の共同研究者の資金の分担を前提としていますが、マッチングファンドなどは具体的にどの程度準備してもらう必要があるのでしょうか。

A 2 6 本件研究種目における海外の共同研究者の重要な役割の一つは日本側のポストドクター・大学院生を受け入れて国際共同研究を進めることであり、そのための環境整備等を含め、資金の分担には、例えば受け入れた日本側研究者の研究スペースの確保や施設・設備使用の便宜といった現物支給的な負担を含めて様々なケースが想定されます。このため、ここでいう資金の分担のためにいわゆるマッチングファンドのようなキャッシュを必ずしも用意してもらう必要はありません。海外の共同研究者が負担するコストに基準は設けませんので、海外の共同研究者が研究計画を実施するに当たって必要な規模を想定して準備してください。

Q 2 7 海外の共同研究者の所属研究機関と事前に調整しなければならないことはあるのでしょうか。

A 2 7 採択前の段階でできることは限られるかもしれませんが、日本側研究者の受入に必要な準備や、国際共同研究の成果（特に知財関係）の帰属の問題などについて、海外の共同研究者の所属機関と応募にあたって調整が必要な場合がありますので、海外の共同研究者と事前によく相談の上、必要な調整を随時行ってください。

Q 2 8 海外の共同研究者がマッチングファンドを将来的に獲得する前提の研究計画の場合、当該ファンドが取れないと研究課題の中止等があり得るのでしょうか。

A 2 8 その場合、直ちに研究課題を廃止する必要はありませんが、代替手段を含め研究計画の遂行のために必要な方策をとってください。海外の共同研究者の負担状況等は中間評価で確認しますが、その段階で、代替手段等の必要な方策を含め研究計画の実施に支障があったと評価された場合は研究課題の廃止等の判断もあり得ます。

Q 2 9 海外の共同研究者は複数名参画してよいのでしょうか。また、その研究グループの人数等は日本側と同程度（20～40人）としなければならないのでしょうか。

A 2 9 海外の共同研究者の参画人数や所属研究機関数に制約はありませんが、**Letter of Intent** を提出できるのはその中で3名以内とします。また、その構成（所属機関・職位等）や海外の共同研究者と共に参画する海外の研究者の人数・年齢等について条件はありませ

るので、効果的に国際共同研究が遂行できる体制としてください。

Q 3 0 海外の共同研究者やその研究グループから日本側の研究機関に若手研究者を受け入れなければならないのでしょうか。また、そのための経費はこの種目で支払ってよいでしょうか。

A 3 0 必須条件ではありませんが、双方向の人的交流を行うことが当該研究コミュニティの将来を担う研究者の育成に資することも想定されます。経費の執行に関しては、他の科研費と同様、研究課題の遂行に直接必要な経費であれば支出可能です。

Q 3 1 経済安全保障等の観点から、海外の共同研究者の所属国として不適切な国などはありますか。

A 3 1 本種目に限らず、科研費の研究課題の実施にあたっては、研究機関における研究インテグリティの確保や安全保障貿易管理（海外への技術漏えいへの対処）、国際連合安全保障理事会決議第 2321 号の厳格な実施について留意いただいています（詳細は公募要領を参照ください）。海外の共同研究者の選定や実際の国際共同研究の実施にあたっても、これと同様の留意が必要です。

【研究機関の支援に関すること】

Q 3 2 研究機関の支援としてどの程度のことが求められるのでしょうか。

A 3 2 この研究種目はあくまで個人で行う研究活動を支援するものですが、国際共同研究を円滑に進めるためには研究機関の積極的な協力が不可欠です。具体的には、海外における研究費の適切かつ円滑な執行支援、知的財産権の取扱いの調整、ポストドクターや大学院生（博士課程）の派遣の事務手続き、海外の研究者を受け入れる体制や環境の整備、研究機関同士の協定の締結、その他国際共同研究を円滑に実施するための独自の支援等が効果的に行われることが期待されます。また、ここでいう研究機関とは主に研究代表者及び研究分担者の所属機関を想定していますが、派遣する研究協力者がそれとは別の機関に所属している場合は、その所属機関を含めても構いません。なお、海外の共同研究者の所属機関は含みません。

Q 3 3 研究機関の支援についての申請内容は研究機関が作成すべき、ないし機関のコミットメントのような形で掲示すべきでしょうか。また、支援のレベルは機関レベルや学科レベルなど、何か指定はありますか。

A 3 3 ここでいう機関の支援はA 3 2のような内容を想定していますが、応募書類においてはあくまで応募者の研究計画に関連して、現状、ないし採択時に見込まれる支援内容を応募者の立場で記載いただく想定です（必要に応じ、応募前に所属機関に見込まれる内容を確認してください）ので、所属機関に作成いただく、ないしレター等を作成いただくものではありません。また、支援のレベルは問いません。

Q 3 4 研究機関の支援としては、どのような点が評価されるのでしょうか。

A 3 4 国際先導研究の審査は、4つの評定要素〔A. 国際共同研究の意義・必要性（種目の趣旨・対象と応募内容との合致性）、B. 研究計画の内容に関する評定要素、C. 人材育成の適切性、D. 研究機関の支援及び研究機関への還元方策の有効性〕に基づいて総合的に判断されます。研究機関には、応募課題が採択された場合に、当該国際共同研究の効果的な実施が見込まれるような適切な支援が期待されます。

Q 3 5 評定要素にある「研究機関への還元方策」に関して、具体的にどのようなことがあるのでしょうか

A 3 5 国際共同研究の実施にあたってのノウハウや経験（海外の共同研究者ないしその所属機関の国際共同研究の実施体制、事前交渉の内容やその過程、知財の取り扱い、日本からの派遣者の受入や海外の研究者の受入に必要な準備、等）について、研究代表者等の周囲だけではなく、その所属研究機関内で共有することを想定しています。これらに限らず、本研究課題の遂行によって、研究機関の国際化に資する事項があれば何でも含まれます。

【審査に関すること】

Q 3 6 審査はどのように行われるのでしょうか。

A 3 6 応募件数が多数の場合には事前の選考を実施した上で、審査意見書や海外レビュー結果等を参考にして、書面審査及び合議審査、ヒアリング審査を経て、採択課題を選定することを予定しています。

Q 3 7 海外レビューはどのように行われるのでしょうか。

A 3 7 応募課題の内容に応じて海外の研究機関に所属する研究者（海外レビューア）を選考し、研究計画調書の一部（英語部分）を基に国際的な視点で応募課題の長所・短所について審査意見を徴収するとともに総合評点を付していただく予定としています。なお、国際的な視点での審査という観点から、海外レビューで著しく低く評価された場合には不採択となります。

【その他】

Q 3 8 研究費とは別に措置される「環境整備に係る経費」や「スタートアップ経費」は間接経費のように研究機関に措置されるのでしょうか。

A 3 8 いずれの経費もその研究課題の実施に必要な経費として措置する予定ですので、研究代表者に対して配分します。

詳細については検討中ですが、「環境整備に係る経費」は日本側研究チームのスタートアップ経費として、研究を開始するために必要な研究室の整備に係る費用等を想定しています。また、「スタートアップ経費」については、研究期間内にテニユア職の研究者（テニユ

アトラックを含む)として研究機関に採用されたポストドクターを研究分担者として追加していただき、分担金として配分することを想定しています。

Q 3 9 研究費とは別に措置される「環境整備に係る経費」や「スタートアップ経費」は、どのような形式でどの程度の金額が交付されるのでしょうか。

A 3 9 本研究種目では、研究費とは別に「環境整備に係る経費」や「スタートアップ経費」を措置する予定としておりますが、金額規模や使途、配分方法等は現在検討中です。詳細については採択された研究代表者に別途お知らせします。

Q 4 0 研究計画調書の中に「環境整備に係る経費」や「スタートアップ経費」の内容を含める必要があるのでしょうか。

A 4 0 研究費とは別途措置する予定ですので、「環境整備に係る経費」や「スタートアップ経費」を研究計画調書の中に記載する必要はありません。また、研究費の積算に含める必要もありません。

Q 4 1 コロナ禍の影響を考慮して応募内容を準備する必要があるのでしょうか。

A 4 1 本研究種目は7年間にわたる長期の研究計画を求めています。研究期間を通じてコロナ禍の影響を見通すことは困難な部分もありますので、応募時点において見通せる範囲で考慮して応募内容を準備してください。なお、審査においては、コロナ禍の影響を過度に考慮しないように注意を促す予定です。

Q 4 2 日本学術振興会の国際交流事業とは重複応募可能でしょうか

A 4 2 これに限らず、他の研究費等との重複応募は他の研究費等の側で制約がなければ可能です。その上で、競争的研究費については「不合理な重複・過度の集中」にあたらないことを確認した上で応募してください。

Q 4 3 研究代表者や研究分担者の長期渡航に際して、国際共同研究強化(A)で計上可能としている代替要員確保のための経費を計上することは可能でしょうか。

A 4 3 本種目は研究代表者や研究分担者の渡航を要件とするものではないため、国際共同研究強化(A)で計上可能としている「代替要員確保のための経費」は計上できませんが、バイアウト経費の活用が可能です。教育業務に係る代替が必要な場合はバイアウト経費の活用をご検討ください。

Q 4 4 研究経費の使途の内訳に関して、例えば半分以上を渡航費に使わなければならないなどの制約はありますか。

A 4 4 特に使途の内訳に制約を設ける予定はありません。各経費のバランスは研究計画の内容に応じて適切に設定してください。

(2月28日追加分)

Q 4 5 研究開始当初に参画していなかったポストドクター等を研究協力者として海外に派遣することは可能でしょうか。その際、特段の手続き等は必要でしょうか。

A 4 5 可能です。通常の研究協力者と扱いは同じですので、特段手続き等は必要ありません。

Q 4 6 「大型国際共同研究プロジェクトの代表者の経験」について、「大型」の定義や、さかのぼっていつ頃の経験までが該当するかといった制限はありますか。

A 4 6 研究分野や研究内容等によって「大型」の規模は変わりますので、特に定義していません。ご自身の研究分野における状況を踏まえて判断してください。経験した時期についての定めはありません。

Q 4 7 「高い研究業績と国際ネットワーク」について、要件として Top10%国際共著論文を示すことが求められているが、高い研究業績として国際共著ではない Top1%論文を提示し、国際ネットワークを持つこととして Top10%論文ではない国際共著論文を提示してもよいか。

A 4 7 Top10%国際共著論文以外のものが提示された場合は、それが応募要件を満たすかどうかを審査の中で個別に判断します。なお、Top10%国際共著論文以外のエビデンスを示す際は、それが複数になっても構いませんが、分量は規定のページ数以内となるようにしてください。

(3月18日追加分)

Q 4 8 応募の際に海外の共同研究者との共同研究を立案するにあたって、相手国に入出国の制限等が出されている場合は、入出国が可能になった状況を想定した研究計画で応募内容を調整する必要があるか。

A 4 8 本研究種目では7年間にわたる研究計画を求めています。研究期間を通じて相手国の状況等を見通すことは困難な部分も含まれますが、可能な限り応募時点における相手国の入出国の制限等の状況を踏まえ、見通しを立てた上で海外の共同研究者と若手研究者の海外長期派遣計画を具体的に調整した応募内容を準備してください。なお、審査においては、準備状況も含めて国際共同研究の意義・必要性、研究計画の実現可能性に基づいて総合的に判断されます。

(4月21日追加分)

Q 4 9 公募要領12頁の「常勤の研究職」はフルタイムの研究職という意味でしょうか。

A 4 9 ここでいう「常勤の研究職」は、いわゆる教授・准教授・助教等のパーマネントポジションやテニユア職といった、任期の定めのない職のことを想定しています。フルタイムかパートタイムか、といった勤務形態の違いは問いません。