

# 研究開発マネジメント人材に関する体制整備事業(研修提供機関) 大阪大学 研修プログラム

## ① 研究企画支援人材の育成

研究力の調査分析、経営戦略

IRデータに基づき研究者分析・支援・評価などを行える研究企画支援人材の育成

## ② 産学官連携コーディネーター人材の育成

産学官連携支援、知財関連

産業界との連携体制構築、知財戦略実践が可能なコーディネーター人材の育成

## ③ 知財アドミニストレーター人材の育成

スタートアップ支援関連

イノベーションに適した研究成果をスタートアップ設立、運営まで繋げ、研究者と伴走するアドミニストレーター人材の育成

## ④ 研究リスクマネジメント人材の育成

利益相反マネジメント、  
研究インテグリティ・研究セキュリティ

国際連携、国際展開の基盤となる研究セキュリティ・研究インテグリティの確保を支える研究リスクマネジメント人材の育成

## ⑤ デジタル人材の育成

研究DX推進

大学に関係したさまざまな施策のデータ駆動型への転換を先導する専門的知識を有したDX推進人材の育成

# 研究開発マネジメント人材に関する体制整備事業(研修提供機関)

## 大阪大学 研修プログラム

研修プログラム	内容	初級	中級
研究力の調査分析、経営戦略	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 独自開発した経営企画DXシステムを活用し、エビデンスに基づき研究力・研究動向の分析</li> <li>➤ 講義・課題設定研究・OJTを通じ、データに基づく課題整理と戦略立案力を養成</li> <li>➤ 経営陣への報告・提言を見据えた資料作成および提案プロセスの実践力を養成</li> </ul>	○	○
産学官連携支援、知財関連	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 企業・研究者等の相談対応を通じ、課題整理から共同研究組成までの実務を習得</li> <li>➤ 研究シーズ探索・研究者マッチング、契約・利益相反対応を含む産学官連携コーディネート力の養成</li> <li>➤ 特許出願・技術移転・ライセンス対応等を通じ、知財実務の実践力を養成</li> </ul>	○	○
スタートアップ支援関連	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ オンラインコンテンツ等を活用し、起業支援に関する基礎知識の再確認・補強</li> <li>➤ OJT研修によるGAPファンド申請支援・運営実務を通じて、資金調達およびマネジメント力を養成</li> <li>➤ 自機関の事例を用いて研究リスクの可視化に関する検討を行い、議論を通じて実践的なスキルを養成</li> </ul>		○
利益相反マネジメント、 研究インテグリティ・研究セキュリティ (安全保障貿易管理等)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 研究インテグリティ、研究セキュリティ、安全保障輸出管理等の基礎知識を、講義と実務で習得</li> <li>➤ 本学の実務・事例を通じ、研究リスクの把握・分析・評価に関する実践力を養成</li> <li>➤ 自機関の事例を用いて研究リスクの可視化と軽減策を検討し、研究リスクマネジメント力を養成</li> </ul> <p style="text-align: right; color: red;">※令和8年度は初級のみ実施</p>	○	○
研究DX推進 (デジタル・トランスフォーメーション)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 講義型研修により、研究DXフレームワークおよび最新IT動向を踏まえた戦略立案力を養成</li> <li>➤ 課題設定研究型研修を通じ、自機関データに基づくアクションプラン策定を実践</li> <li>➤ 策定した施策について合意形成を行い、組織変革を伴う研究DX施策の実行力を養成</li> </ul>		○