

平成25年度採択プログラム 中間評価調書

博士課程教育リーディングプログラム プログラムの概要 [公表。ただし、項目13については非公表]

機関名	筑波大学	整理番号	R01
1. 全体責任者 (学長)	※共同実施のプログラムの場合は、全ての構成大学の学長について記入し、取りまとめを行っている大学(連合大学院によるもの場合は基幹大学)の学長名に下線を引いてください。 (ふりがな) ながた きょうすけ 氏名・職名 永田 恭介 (筑波大学学長)		
2. プログラム責任者	(ふりがな) いながき としゆき 氏名・職名 稲垣 敏之(筑波大学副学長(総務・人事担当))		
3. プログラム コーディネーター	(ふりがな) いわた ひろお 氏名・職名 岩田 洋夫(筑波大システム情報系・教授)		
4. 類型	R<複合領域型(情報)>		
5.	プログラム名称	エンパワーメント情報学プログラム	
	英語名称	Ph.D. Program in Empowerment Informatics	
	副題	人を補完・協調・拡張するシステムをデザインできるリーディング・ドクターの育成	
6. 授与する博士学位分野・名称	博士(人間情報学)		
7. 主要分科	(① 人間情報学) (② 情報学フロンティア) (③ 人間医工学) ※ 複合領域型は太枠に主要な分科を記入		
8. 主要細目	(①) (②) (③) ※ オンリーワン型は太枠に主要な細目を記入 ヒューマンインタフェース・インタラクション、知覚情報処理、知能ロボティクス、知能情報学、デザイン学、マルチメディア・データベース、生命・健康・医療情報学、学習支援システム、エンタテインメント・ゲーム情報学、認知科学、実験心理学、リハビリテーション科学・福祉工学、生体医工学・生体材料学、感性情報学、ソフトコンピューティング、社会学、芸術一般		
9. 専攻等名 (主たる専攻等がある場合は下線を引いてください。)	システム情報工学研究科(知能機能システム専攻、構造エネルギー工学専攻、リスク工学専攻、コンピュータサイエンス専攻、社会工学専攻)、 ビジネス科学研究科(企業科学専攻、経営システム科学専攻、企業法学専攻)、 人間総合科学研究科(フロンティア医科学専攻、芸術専攻、疾患制御医学専攻、感性認知脳科学専攻、心理学専攻、心理専攻、看護科学専攻)、 図書館情報メディア研究科(図書館情報メディア専攻)、 グローバル教育院		
10. 共同教育課程を設置している場合の共同実施機関名			
11. 連合大学院として参画している場合の共同実施機関名			
12. 連携先機関名(他の大学等と連携した取組の場合の機関名、研究科専攻等名)			

14. プログラム担当者の構成 計 64 名			
外国人の人数	9 人	[14.1 %]	女性の人数 12 人 [18.8 %]
プログラム実施大学に属する者の割合 [68.8 %]			
プログラム実施大学に属する者	44 人	プログラム実施大学以外に属する者	20 人
そのうち、他大学等を経験したことのある者	42 人	そのうち、大学等以外に属する者	11 人

15. プログラム担当者

氏名	フリガナ	年齢	所属(研究科・専攻等)・職名	現在の専門学位	役割分担 (平成27年度における役割)
(プログラム責任者) 稲垣 敏之	イナガキ トシユキ		副学長(総務・人事担当) システム情報系・教授	人間機械共生系工学博士	全体統括、協調領域サブリーダー、組織・人事担当
(プログラムコーディネーター) 岩田 洋夫	イワタ ヒロオ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・教授	バーチャルリアリティ工学博士	プログラム運営 全体コーディネーション 国際連携担当
大田 友一	オオタ ユウイチ		筑波大学・名誉教授	情報工学工学博士	リエゾン担当
清水 一彦	シズミ カズヒコ		筑波大学・名誉教授	教育制度学博士(教育学)	リエゾン担当
BENTON Caroline Fern	ベントン キャロライン ファーン		副学長(国際担当) ビジネスサイエンス系・教授	グローバルリーダーシップ博士(学術)	グローバルアライアンス担当
加藤 和彦	カトウ カズヒコ		システム情報系(システム情報工学研究科・コンピュータサイエンス専攻担当)・教授・システム情報工学研究科コンピュータサイエンス専攻長	分散システム工学工学博士	拡張領域サブリーダー プログラム点検・評価委員長
山海 嘉之	サンカイ ヨシユキ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・教授	サイバニクス工学博士	補完領域サブリーダー
鬼沢 武久	オニザワ タケヒサ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・教授	ソフトコンピューティング・感性工学工学博士	プログラム点検・評価担当 (FD/SD部会)
水谷 孝一	ミヅタニ コウイチ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・教授	医用電子工学・福祉機器・計測工学・超音波エレクトロニクス工学博士	プログラム点検・評価担当 (キャリア開発部会)
森田 昌彦	モリタ マサヒコ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・教授・システム情報工学研究科知能機能システム専攻長	神経情報処理工学博士	学位審査委員長、プログラム点検・評価担当
葛岡 英明	カズオカ ヒデアキ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・教授	協調作業支援博士(工学)	副プログラムリーダー、カリキュラム委員長
鈴木 健嗣	スズキ ケンジ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・教授	人工知能博士(工学)	運営事務局長 広報委員長、学位審査担当、入試担当、国際連携担当
大澤 義明	オオサワ ヨシアキ		システム情報系(システム情報工学研究科・社会工学専攻担当)・教授	社会工学学術博士	企業連携担当 (協調領域)
福井 和広	フカイ カズヒロ		システム情報系(システム情報工学研究科・コンピュータサイエンス専攻担当)・教授	画像認識工学博士(工学)	企業連携担当 (協調領域)
長谷川 泰久	ハセガワ ヤスヒサ		名古屋大学・大学院工学研究科・マイクロ・ナノシステム工学専攻・教授	ロボット工学博士(工学)	授業科目担当(分野横断コースワーク他)
伊藤 誠	イトウ マコト		システム情報系(システム情報工学研究科・リスク工学専攻担当)・教授	認知システム安全工学博士(工学)	国際連携委員長、学生担当 (4年次学生コーディネータ)
庄司 学	シヨウジ ガク		システム情報系(システム情報工学研究科・構造エネルギー工学専攻担当)・准教授	ライフライン地震津波防災工学博士(工学)	学生担当 (3年次学生コーディネータ)
三谷 純	ミヤニ ジュン		システム情報系(システム情報工学研究科・コンピュータサイエンス専攻担当)・教授	コンピュータグラフィックス博士(工学)	学生担当 (2年次学生コーディネータ)
亀田 能成	カメタ ノリナリ		計算科学研究センター(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・教授	知能情報学・複合現実博士(工学)	学生委員長 (1年次学生コーディネータ)
酒井 宏	サカイ コウ		システム情報系(システム情報工学研究科・コンピュータサイエンス専攻担当)・教授	計算神経科学・認知神経科学 Ph.D. (生体工学)	カリキュラム担当(アドバンストチュートリアル演習)

15. プログラム担当者一覧(続き)

氏名	フリガナ	年齢	所属(研究科・専攻等)・職名	現在の専門学位	役割分担 (平成27年度における役割)
阿部 豊	アベ ユカ		システム情報系(システム情報工学研究科・構造エネルギー工学専攻担当)・教授・システム情報系長	エネルギーシステム工学 博士(工学)	リエゾン担当
小川 園子	オガワ ソコ		人間系(人間総合科学研究科・感性認知脳科学専攻担当)・教授・感性認知脳科学専攻長	行動神経科学 Ph.D.	カリキュラム担当(コラボラトリー実習)
原田 悦子	ハラダ エツコ		人間系(人間総合科学研究科・心理専攻・心理学専攻担当)・教授・心理専攻長・心理学専攻長	認知心理学、認知工学、認知科学 教育学博士	カリキュラム担当(分野横断コースワーク)
綾部 早穂	アヤベ 早穂		人間系(人間総合科学研究科・心理専攻・心理学専攻担当)・教授・人間学群心理学類長	感覚知覚心理学 博士(心理学)	企業連携担当(拡張領域)
吉武 博通	ヨシタケ ヒロミチ		ビジネスサイエンス系(ビジネス科学研究科・経営システム科学専攻担当)・教授	経営管理 法学士	カリキュラム担当(ビジネス高度専門部会) (経営マネジメント)
弥永 真生	ヤナギ マサ		ビジネスサイエンス系(ビジネス科学研究科・企業法専攻・企業科学専攻担当)・教授・ビジネスサイエンス系系長	法学 経済学士、法学士	カリキュラム担当(ビジネス高度専門部会) (企業会計)
猿渡 康文	サルワタリ ヤスフミ		ビジネスサイエンス系(ビジネス科学研究科・経営システム科学専攻・企業科学専攻担当)・教授	オペレーションズ・リサーチ 博士(工学)	カリキュラム担当(ビジネス高度専門部会) (スマートドクター)
西尾 チヅル	ニシオ チヅル		ビジネスサイエンス系(ビジネス科学研究科・経営システム科学専攻・企業科学専攻担当)・教授・ビジネス科学研究科長	マーケティングマネジメント 博士(工学)	カリキュラム担当(ビジネス高度専門部会) (スマートドクター)
逢坂 卓郎	オウサカ タケロウ		筑波大学特命教授(元芸術系・教授)	宇宙芸術 博士(芸術学)	カリキュラム担当(アートデザイン高度専門部会) (総合造形表現)
山中 敏正	ヤマナカ トシマサ		芸術系(人間総合科学研究科・感性認知脳科学専攻担当)・教授・芸術系系長	感性情報学・デザイン学 博士(感性科学)	カリキュラム担当(アートデザイン高度専門部会) (感性情報学)、国際連携担当
田中 佐代子	タナカ サヨコ		芸術系(人間総合科学研究科・芸術専攻担当)・准教授	サイエンスビジュアルライゼーション学 芸術学修士	カリキュラム担当(アートデザイン高度専門部会) (サイエンスビジュアルライゼーション)、広報担当
村上 史明	ムラカミ シマキ		芸術系(人間総合科学研究科・芸術専攻担当)・助教	メディア芸術 修士(デザイン学)	カリキュラム担当(アートデザイン高度専門部会) (映像表現)、広報担当
松村 明	マツムラ アキラ		医学医療系(人間総合科学研究科・フロンティア医科学専攻・疾患制御医学専攻担当)・教授・筑波大学附属病院長・副学長(医療担当)	脳神経外科学 医学博士	医療機関連携担当
大河内 信弘	オホコウチ ノブヒロ		医学医療系(人間総合科学研究科・フロンティア医科学専攻・疾患制御医学専攻担当)・教授	消化器外科学 医学博士	カリキュラム担当(医学医療高度専門部会) (消化器外科学)
日高 紀久江	ヒタカキ ケイ		医学医療系(人間総合科学研究科・看護科学専攻担当)・教授	リハビリテーション看護学 博士(医学)	カリキュラム担当(医学医療高度専門部会) (リハビリテーション看護学)
水上 昌文	ミズカミ マサフミ		茨城県立医療大学 大学院保健医療科学研究科・保健医療科学専攻・教授	脊髄損傷理学療法学・リハビリテーション学 博士(心身障害学)	カリキュラム担当(医学医療高度専門部会) (リハビリテーション・理学療法学)
斉藤 秀之	サイノウ ヒデユキ		筑波記念病院・リハビリテーション部長	リハビリテーション医学 博士(医学)	カリキュラム担当(医学医療高度専門部会) (リハビリテーション医学)
野村 淳二	ノムラ ジュンジ		パナソニック株式会社・顧問・IEG(国際電気標準会議)会長	電気・電子技術及び関連技術 工学博士	企業連携担当(企業担当者部会) (協調・拡張領域)
高江 康彦	タカエ ヤスヒコ		日産自動車株式会社・電子技術開発本部IT & ITS 開発本部・チームリーダー	自動車工学 博士(工学)	企業連携担当(企業担当者部会) (補完・協調領域)
影広 達彦	カゲヒロ タツヒコ		株式会社日立製作所中央研究所・知能システム研究部・ユニットリーダー主任研究員	画像処理認識技術 研究開発戦略 博士(工学)	企業連携担当(企業担当者部会) (補完・協調領域)
塚田 正人	ツカダ マサト		日本電気株式会社 情報・メディアプロセッシング研究所・主幹研究員	画像工学・色彩工学 博士(工学)	企業連携担当(企業担当者部会) (協調・拡張領域)
高野 ルリ子	タカノ ルリコ		株式会社資生堂・ビューティークリエーション部・グループマネージャー	認知心理学 博士(学術)	企業連携担当(企業担当者部会) (補完・拡張領域)
赤松 幹之	アカマツ モトユキ		筑波大学・教授(グローバル教育院)、国立研究開発法人産業技術総合研究所・自動車ヒューマンファクター研究センター・首席研究員	人間行動計測 工学博士	企業連携担当(企業担当者部会) (補完・拡張領域)
Erwin R. Boer	アーウィン アル ボーア		Entropy Control, Inc.・代表取締役社長	ガイダンスコントロール Ph.D.	国際連携担当(国際教育拠点部会)

15. プログラム担当者一覧(続き)

氏名	フリガナ	年齢	所属(研究科・専攻等)・職名	現在の専門 学位	役割分担 (平成27年度における役割)
Frederic Vanderhaegen	フレデリック ヴァンデアヘーゲン		仏ヴァレンシエンス大学(自動機械・人間系研究室)・教授	ヒューマンコンピュータインタラクション Ph.D.	国際連携担当(国際教育拠点部会)(協調領域)
David Abbink	デイビッド アビंक		蘭デルフト工科大学(機械系専攻)・助教授	ハプティックインタフェース Ph.D.	国際連携担当(国際教育拠点部会)(協調領域)
Sethu Vijayakumar	セツ ヴィジャヤクマール		英エジンバラ大学(情報学研究科)・教授・知覚行動動作研究所長	ロボット工学・知覚情報処理 Ph.D.	国際連携担当(国際教育拠点部会)(補完領域)
Victoria Vesna	ヴィクトリア ヴェスタ		米カリフォルニア大学ロサンゼルス校(デザイン・メディアアート)・教授・Art Sci Center所長	デザイン学, メディアアート Ph.D.	国際連携担当(国際教育拠点部会)(拡張領域)
Caroline Hummels	キャロライン ハメルス		蘭アイントホーヘン工科大学(インダストリアルデザイン学)・教授	デザイン理論, インダストリアルデザイン工学 Ph.D.	国際連携担当(国際教育拠点部会)(拡張領域)
Gerfried Stocker	ゲルフリート シュトッカー		Ars Electronica Linz GmbH, CEO Artistic Director	メディアアート 学士(電子工学)	国際連携担当(国際教育拠点部会)(拡張領域)
田中 文英	タナカ フミヒデ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・准教授	ソーシャルロボティクス・ヒューマンロボットインタラクション 博士(工学)	学生担当(5年次学生コーディネータ)、企業連携担当
井澤 淳	イザワ ジュン		システム情報系(グローバル教育院・エンパワメント情報学プログラム担当)・准教授	身体性脳科学 博士(工学)	カリキュラム担当、学位審査担当、入試担当
大槻 麻衣	オオツキ マイ		システム情報系(グローバル教育院エンパワメント情報学プログラム担当)・助教	複合現実感・3DUI 博士(工学)	カリキュラム担当、広報担当、学生担当
廣川 暢一	ヒロカワ マサカズ		システム情報系(グローバル教育院エンパワメント情報学プログラム担当)・助教	人-機械相互作用 博士(工学)	カリキュラム担当、入試担当、学生担当
北川 博之	キタガワ ヒロユキ		計算科学研究センター(システム情報工学研究科・コンピュータサイエンス専攻担当)・教授・システム情報工学研究科長	データ工学 理学博士	リエゾン担当
山崎 正志	ヤマザキ マサシ		医学医療系(人間総合科学研究科・フロンティア医科学専攻・疾患制御医学専攻担当)・教授	整形外科学 医学博士	カリキュラム担当(医学医療高度専門部会)(整形外科学)
森嶋 厚行	モリシマ アツユキ		図書館情報メディア系(図書館情報メディア研究科・図書館情報メディア専攻担当)・教授	クラウドソーシング・データ工学・データベースシステム 博士(工学)	リエゾン担当
濱川 佳弘	ハマカワ ヨシヒロ		グローバル教育院・教授	産学連携 工学修士	企業連携委員長、プログラム点検・評価担当(FD/SD部会)(外部評価部会)(キャリア開発部会)
河本 浩明	カワモト ヒロアキ		システム情報系(システム情報工学研究科・知能機能システム専攻担当)・准教授	生体制御システム 博士(工学)	授業科目担当(メディカルサイバニクス他)
富田 瑛智	トミタ アキトシ		システム情報系(グローバル教育院エンパワメント情報学プログラム担当)・助教	認知心理学 博士(人間科学)	カリキュラム担当、広報担当、学生担当
圓崎 祐貴	エンザキ ユウキ		システム情報系(グローバル教育院エンパワメント情報学プログラム担当)・助教	バーチャルリアリティ 博士(工学)	カリキュラム担当、学生担当
山田 亜紀	ヤマダ アキ		システム情報系(グローバル教育院エンパワメント情報学プログラム担当)・助教	国際教育学・異文化間教育 博士(社会科学)	カリキュラム担当、国際連携担当、学生担当
井野 秀一	イノ シュウイチ		筑波大学・教授(連携大学院) 国立研究開発法人産業技術総合研究所・研究グループ長	福祉工学 博士(工学)	企業連携担当(補完・拡張領域)
Nicolas Pierre Claude Schweighofer	ニコラ ピエール クロード シュ ヴァイゴファー		米南カリフォルニア大学(運動生理学・理学療法専攻)准教授	計算論的ニューロリハビリテーション Ph.D.	国際連携担当(国際教育拠点部会)(補完領域)

16. プログラムの応募学生数、合格者数及び受講学生数

本学位プログラムの過去3年間のリーディングプログラム応募学生数等について記入してください。

(各年度3月31日現在(ただし平成28年度は提出日現在))

	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度 * (今後の募集予定: 有(無))	
プログラム募集定員数(実数)	0人	9人	18人	15人	
① 応募学生数	0人	11人	17人	9人	
	うち留学生数	0人	2人	5人	4人
	うち自大学出身者数	0人(0人)	9人(1人)	8人(0人)	3人(0人)
	うち他大学出身者数	0人(0人)	2人(1人)	9人(5人)	6人(4人)
	うち社会人学生数	0人(0人)	0人(0人)	1人(1人)	2人(2人)
うち女性数	0人(0人)	0人(0人)	5人(3人)	1人(1人)	
② 合格者数	0人	10人	16人	6人	
	うち留学生数	0人	1人	5人	3人
	うち自大学出身者数	0人(0人)	9人(1人)	8人(0人)	3人(0人)
	うち他大学出身者数	0人(0人)	1人(0人)	8人(5人)	3人(3人)
	うち社会人学生数	0人(0人)	0人(0人)	1人(1人)	1人(1人)
うち女性数	0人(0人)	0人(0人)	5人(3人)	1人(1人)	
③ ②のうち受講学生数	0人	10人	14人	6人	
	うち留学生数	0人	1人	5人	3人
	うち自大学出身者数	0人(0人)	9人(1人)	8人(0人)	3人(0人)
	うち他大学出身者数	0人(0人)	1人(0人)	6人(5人)	3人(3人)
	うち社会人学生数	0人(0人)	0人(0人)	1人(1人)	1人(1人)
うち女性数	0人(0人)	0人(0人)	4人(3人)	1人(1人)	
プログラム合格倍率(①応募学生数/②合格者数) (小数点第三位を四捨五入)	—	1.10倍	1.06倍	1.50倍	
充足率(合格者数/募集定員)	—	111.00%	89.00%	40.00%	

※留学生については、「うち留学生数」にカウントするとともに、うち自大学出身者数、うち他大学出身者数、うち社会人学生数、うち女性数の()に内数を記入してください。

※平成28年度*(今後の募集予定:有・無)については、平成28年度内に受講を開始する学生を募集予定の場合(秋入学等)は「有」に、募集予定がない場合は「無」に印を付けてください。また、有の場合は、プログラム募集定員数(実数)欄には募集予定人数を含めず、下記備考欄へ募集時期とともに記載してください。

※編入学生がいる場合は、年度ごとの内訳を備考欄に記入してください。

17. 学位プログラムの受講学生数・修了(予定)者数
各年度における本学位プログラムの受講学生数を記入してください。

①区分制及び一貫制博士課程

(各年度3月31日現在(ただし平成28年度は提出日現在))

学位プログラムの受講学生数等	平成25年度						平成26年度						平成27年度						平成28年度						平成29年度	平成30年度						
	M1(D1)	M2(D2)	D1(D3)	D2(D4)	D3(D5)	計	M1(D1)	M2(D2)	D1(D3)	D2(D4)	D3(D5)	計	M1(D1)	M2(D2)	D1(D3)	D2(D4)	D3(D5)	計	M1(D1)	M2(D2)	D1(D3)	D2(D4)	D3(D5)	計								
平成25年度選抜	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0		
うち留学生数	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0		
うち自大学出身者数	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0		
うち他大学出身者数	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0		
うち社会人学生数	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0		
うち女性数	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0		
平成26年度選抜							6	—	4	—	—	10	—	5	—	4	—	9	—	—	5	—	4	9								
うち留学生数							0	—	1	—	—	1	—	0	—	1	—	1	—	—	0	—	1	1								
うち自大学出身者数							5	—	4	—	—	9	—	5	—	4	—	9	—	—	5	—	4	9								
うち他大学出身者数							1	—	0	—	—	1	—	0	—	0	—	0	—	—	0	—	0	0								
うち社会人学生数							0	—	0	—	—	0	—	0	—	0	—	0	—	—	0	—	0	0								
うち女性数							0	—	0	—	—	0	—	0	—	0	—	0	—	—	0	—	0	0								
平成27年度選抜													7	—	7	—	—	14	—	7	—	7	—	14								
うち留学生数													1	—	4	—	—	5	—	1	—	4	—	5								
うち自大学出身者数													6	—	2	—	—	8	—	6	—	2	—	8								
うち他大学出身者数													1	—	5	—	—	6	—	1	—	5	—	6								
うち社会人学生数													0	—	1	—	—	1	—	0	—	1	—	1								
うち女性数													0	—	4	—	—	4	—	0	—	4	—	4								
平成28年度選抜																			1	1	4	—	—	6								
うち留学生数																			0	0	3	—	—	3								
うち自大学出身者数																			1	1	1	—	—	3								
うち他大学出身者数																			0	0	3	—	—	3								
うち社会人学生数																			0	0	1	—	—	1								
うち女性数																			0	0	1	—	—	1								
計	0	0	0	0	0	0	6	0	4	0	0	10	7	5	7	4	0	23	1	8	9	7	4	29								
うち留学生数																									9							
うち自大学出身者数																									20							
うち他大学出身者数																									9							
うち社会人学生数																									2							
うち女性数																									5							
修了者数(予定者を含む)				0					0						0						4				7	9						
就職者数				0					0						0																	
プログラム対象学生以外で、プログラムのカリキュラムの一部を受講している学生数				0					0						0						0											

※「16. プログラムの応募学生数、合格者数及び受講学生数」と整合性を取ってください。
 ※「修了者数」の平成28、29、30年度については、修了予定者数を記入してください。
 ※「就職者数」にはプログラムを修了後に就職した者(起業した者も含む)のみをカウントしてください。
 ※辞退者(Q.E.によるものも含む)がいる場合は、年度毎の内訳およびその理由を備考欄に記入してください。

17. 学位プログラムの受講学生数・修了(予定)者数
各年度における本学位プログラムの受講学生数を記入してください。

②医・歯・薬・獣医学の4年制博士課程

(各年度3月31日現在(ただし平成28年度は提出日現在))

学位プログラムの受講学生数等	平成25年度					平成26年度					平成27年度					平成28年度					平成29年度	平成30年度
	D1	D2	D3	D4	計	D1	D2	D3	D4	計	D1	D2	D3	D4	計	D1	D2	D3	D4	計		
平成25年度選抜					0					0					0					0		
	うち留学生数				0					0					0					0		
	うち自大学出身者数				0					0					0					0		
	うち他大学出身者数				0					0					0					0		
	うち社会人学生数				0					0					0					0		
うち女性数					0					0					0					0		
平成26年度選抜										0					0					0		
	うち留学生数									0					0					0		
	うち自大学出身者数									0					0					0		
	うち他大学出身者数									0					0					0		
	うち社会人学生数									0					0					0		
うち女性数										0					0					0		
平成27年度選抜															0					0		
	うち留学生数														0					0		
	うち自大学出身者数														0					0		
	うち他大学出身者数														0					0		
	うち社会人学生数														0					0		
うち女性数															0					0		
平成28年度選抜																				0		
	うち留学生数																			0		
	うち自大学出身者数																			0		
	うち他大学出身者数																			0		
	うち社会人学生数																			0		
うち女性数																				0		
計		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	うち留学生数																				0	
	うち自大学出身者数																				0	
	うち他大学出身者数																				0	
	うち社会人学生数																				0	
うち女性数																					0	
修了者数(予定者を含む)																						
就職者数																						
プログラム対象学生以外で、プログラムのカリキュラムの一部を受講している学生数																						

※「16. プログラムの応募学生数、合格者数及び受講学生数」と整合性を取ってください。

※「修了者数」の平成28、29、30年度については、修了予定者数を記入してください。

※「就職者数」にはプログラムを修了後に就職した者(起業した者も含む)のみをカウントしてください。

※辞退者(Q.E.によるものも含む)がいる場合は、年度毎の内訳およびその理由を備考欄に記入してください。

リーダーを養成するプログラムの概要、特色、優位性

(広く産学官にわたりグローバルに活躍するリーダー養成の観点から、本プログラムの概要、特色、優位性を記入してください。)

【概要】これからの人類社会にとって、安全性、利便性、心の豊かさの向上といった様々な観点から、人の生活の質を向上させる工学システムが不可欠である。この課題は、少子高齢化や地球環境問題を抱える今後の人類社会に強く求められており、第4期科学技術基本計画において、重要課題として設定されている。情報の分野においても、平成25年度科学研究費の細目表の「情報学」には、「人間情報学」「ヒューマンインタフェース・インタラクション」という分科と細目が新設されたように、人々と情報環境の関わり方の重要性は急速に増大している。そこで本プログラムでは、「人の機能を補完し、人とともに協調し、人の機能を拡張する情報学」として、新たに「エンパワーメント情報学」を創設する。これはつくば型の人間情報学と位置付けることができる。

本プログラムでは、以下の3つの柱を立て、エンパワーメント情報学を体系化する。

- (1) 人の機能の補完：障がい者や高齢者等、身体機能が低下した人の物理的・認知的機能を補助する。
- (2) 人の機能の協調：人が接する機械（移動体等）を、人と一体化するように協調させる。
- (3) 人の機能の拡張：人が潜在的に有しているクリエイション機能を外在化し伸長させる。

これらを実現できる人材が持つべき素養として、基礎的研究力に裏打ちされた「分野横断力」「魅せ方力」「現場力」をそなえた研究力を有する人材の養成を行う。このような人材養成目標を達成するため、情報学、工学、芸術、心理学、神経科学、制御医学、企業法学からなる複合領域の連携体制を整備し、さらに、7つの海外拠点を、入試やカリキュラムの面で結合する「エンパワーメント・グローバルアライアンス」を構築する。このような体制の下、人をエンパワーするシステムをデザインでき、地球規模の最先端実世界問題を解決しながら新しいアイデアを創出し、世界を牽引することができる人材（リーディングドクター）を養成するための学位プログラムを創設する。

【特色】

(1) 学位の質を保証する達成度評価システム

本学位プログラムでは「分野横断力」「魅せ方力」「現場力」の達成状況を、ユーザ・システム・コンテンツの各要素に関する分野横断コースワークに加えて、「アドバンストチュートリアル演習」などの実践的研究力育成科目に対しても、定量的に評価する。そして、各段階の教育の達成状況を、実習先の学外機関や修了後の就職先企業との間で共有し明確化する。

(2) 出口を明確化した教育システム

エンパワーメント情報学の体系化における、人機能の補完・協調・拡張という3本柱は、それぞれに対応する業界が存在し、上記の達成度評価によって、企業においても国際的に活躍できる人材を供給できる。

(3) 大学改革としての学位プログラム化

筑波大学では、教員の研究分野に応じて構成される従来の専攻とは分離し、人材育成目標主導の学際的教育システムである「学位プログラム化」を推進している。その実装のために、学長を中心とした教育イニシアティブ機構と、リーディングプログラムの受け皿となる「筑波大学グローバル教育院」を設置している。ここでは、修得できる知識・技能体系に応じた教育の質が保証される。

【優位性】本学は、情報・ロボット技術を駆使したリハビリテーションや機能回復、及び自立生活支援、自動車運転の安全性・快適性を向上させる人間機械系研究、デバイスアートによる工学者の表現力の高度化等、エンパワーメント情報学に関して世界をリードする実績を有する。世界最先端の研究開発のフィールドで、実世界問題を解決する実践的かつ高度な教育システムが構築できる。

筑波大学は、芸術およびビジネス科学の専門教育組織を有する稀有な総合大学であり、本プログラムではその強みを最大限活用する。また、全寮制であった開学時から、全国最多の学生宿舎で得た実績を活用し、新たに「エンパワー寮」を設置し、単に寝食を共にするだけでなく英国型の寮生活を規範としたコラボレーションの舞台となる「エンパワースタジオ」を用意する。このように、定員12名の少数精鋭の中に更なる競争環境の醸成に努めるだけでなく、全学教育機構、グローバル30、グローバルリーダーキャリア開発ネットワーク事業と連携し、国際的な環境で、主体的に学び、キャリアを自ら形成し、複数ディグリー等により国際通用性を担保しながら目に見える付加価値を提供するものである。

我が国が世界的に先導する人間情報学において、基礎的な技能のみならず「魅せ方力」を同時に育成することにより、諸外国に対する説明能力の飛躍的向上が期待される。これにより、国際社会における我が国のプレゼンスを向上させ、真のグローバル化に大きく貢献できる。

学位プログラムの概念図

(優秀な学生を俯瞰力と独創力を備え広く産学官にわたりグローバルに活躍するリーダーとして養成する観点から、コースワークや研究室ローテーションなどから研究指導、学位授与に至るプロセスや、産学官等の連携による実践性、国際性ある研究訓練やキャリアパス支援、国内外の優秀な学生を獲得し切磋琢磨させる仕組み、質保証システムなどについて、学位プログラムの全体像と特徴が分かるようにイメージ図を書いてください。なお、共同実施機関及び連携先機関があるものについては、それらも含めて記入してください。)

エンパワーメント情報学プログラム

Ph.D. Program in Empowerment Informatics

人の機能を補完し、
人とともに協調し、
人の機能を拡張する情報学

科研費細目表における学術的位置付け
[系]総合系 | [分野]情報学 | [細目]人間情報学
「人間情報学」を軸に、芸術、医学、ビジネス、科学にまたがる総合領域
(つくば型の人間情報学)

グローバル教育院

- 全学教育機構による運用
分野毎の専攻でなく
学位主体の教育システムへ

グローバル人材養成

- 目に見える付加価値の提供
- 国際コンテスト等の
アウェイゲームを戦える強さ
- 12名の少数精鋭による競争環境

修了生のキャリアパス

「人の補完×協調×拡張」の融合業界

医療福祉介護産業、先進自動車産業、
スマート家電産業、クリエイティブインダストリ、等

人をエンパワーするシステムを
デザインできる人材の養成

学位取得
博士(人間情報学)



学位論文審査

4 5 D

3本柱の
交差と融合

研究力

出口を見据えた 3本柱	エンパワーメント情報学の 3要素
補完 身体・感覚機能の補助	コンテンツ要素 インタラクション・デザイン
協調 工学システムとの一体化	システム要素 センシングと感覚提示
拡張 クリエイション機能の外在化	ユーザ要素 人の特性の理解

エンパワ
ー
察
制
度

【切磋琢磨の日常化】
寮でのワークの単位化

分野横断コースワーク

高度専門科目 (ビジネス・芸術・医学)

コースワークと高度専門分野の連携
による分野横断的研究力の育成

現場力と魅せ方力、リーダーシップを
身につける実践的研究力の育成

高度な研究力を備えた
グローバルリーダー育成

1年次

2年次

3年次

4年次

5年次

エンパワーメント・グローバルアライアンス

- (UCLA、エジンバラ、デルフト等)
- ・海外合宿制入試
- ・エンジニアリングレジデンス実習、
コラボラトリー実習の海外実施
- ・グローバル企業への就職

異分野複合研究チーム指導体制

- ・「補完」「協調」「拡張」いずれか1つの領域から
の主任指導教員、その他の2つの領域からそれ
ぞれ副指導教員が1名ずつの計3名による指導
- ・芸術系、ビジネスサイエンス系、医学系、
産業界からの教員によるアドバイザリーチーム

社会からの要請

- ・「人をエンパワーするシステム」を
創出できる人材の養成が必要不可欠
- ・第4期科学技術基本計画の重要課題