

平成27年度 地(知)の拠点大学による地方創生推進事業～地(知)の拠点COCプラス～ とくしま元気印イノベーション人材育成プログラム

徳島の課題

……●人口減少・超高齢社会●若年層人口の流出●厳しい財政状況

徳島の可能性

徳島県で雇用創出と就職率向上が期待される4分野

- ① 次世代技術関連分野(LED・自動車・ロボット等)
- ② 地域医療・福祉関連分野
- ③ 6次産業化関連分野
- ④ 地域づくり・観光・ICT関連分野

とくしま元気印 イノベーション人材育成協議会

徳島県内の35機関で事業協働体を組織

- 高等教育機関 [徳島大学・四国大学・四国大学短期大学部・徳島文理大学・徳島工業短期大学・阿南工業高等専門学校]
- 徳島県 ● 8つの地元企業
- 3つのNPO法人 ● 17の関連団体

事業運営
担当
コーディネーター

徳島大学

徳島大学 教育カリキュラム改革

- 全学生が地域志向科目を受講
地域の文化や地域への理解・愛着
- ボランティアパスポートの普及
課題に挑戦する元気・覇気

人材育成

4つの分野に対応した教育プログラムの開発

- 専門分野に必要な能力(知識・技術の向上)
- キャリア教育科目の充実
「徳島の将来ビジョン」「徳島で暮らすメリット」2つの確信
- 寺子屋式インターンシップの導入
職業人意識とコミュニケーション力の育成

「COC + FD委員会」教育法の開発と普及

参加校

とくしま高等教育コンソーシアム

- e-learningによるweb配信授業の実施
- 地元で活躍するOB・OGによる合同授業
- 教育カリキュラム開発プログラムの導入

教育プログラム
開発担当
コーディネーター

PDCAサイクルの構築 外部評価委員会

協働事業 地域に対する誇りや将来ビジョンの認識

- 駅前協働キャンパス授業の開講
- 学生・父兄向け「合同就職説明会」
- 「創業支援事業」
ビジネスコンテストなどの起業支援
- 「FD地域人材育成フェスタ」
- 県内インターンシップの拡充(30%増)と
企業メンターの導入
- 教育プログラム開発委員会
(全機関参画)

協働事業
担当
コーディネーター

雇用創出に向けた事業

プログラムの政策的な支援と施策への反映

- 産学官金連携による4分野の雇用創出
 - 「LEDバレイ構想」の推進
 - 「とくしま『健幸』イノベーション構想」の推進
 - 「アグリサイエンスゾーン」の構築
 - 「とくしまサテライトオフィスプロジェクト」の推進
- 若者定着促進に向けた取組
 - 地元就職促進・奨学金返還支援制度
 - トビタテJAPAN! 地域人材コース
- 地域と連携した
教育・研究活動の実施
 - 「地域連携フィールドワーク講座」
の開講

雇用創出

VS東京

『とくしま回帰』
総合戦略

(平成27年7月策定予定)

4つの能力

- 地域文化や地域への理解・愛着
- 専門分野の知識・理解
- 明確な職業人意識とコミュニケーション力
- 課題に挑戦する元気・覇気

2つの確信

- 地域の将来に対するビジョン
- 地域で暮らすことのメリット

雇用創出

- 先端技術開発による新領域への展開
- 多職種協働による医療・介護分野の新規雇用
- 6次産業化キャリアアップシステム構築によるイノベーション展開
- ICTを活用した地域づくり、観光等の新規雇用

数値目標 県内就職率を10%増



とくしま元気印
イノベーション人材